



ESG 2024

דוח סביבה, חברה וממשל תאגידי

לשנת 2024

חברת מהדרין בע"מ



תוכן עניינים

25	חברה
28.....	פיתוח ורווחת עובדים
30.....	שרשרת אספקה אחראית
32.....	בטיחות מזון ואיכות המוצר
34.....	קשרי קהילה ותמיכה בקהילות מקומיות
36	ממשל תאגידי
37.....	אתיקה וממשל תאגידי
43	כלכלה
44.....	פעילות עסקית
47	אודות הדוח
48	אינדקס GRI

3	דבר יו"ר הדירקטוריון והמנכ"ל
4	אודות מהדריין
6.....	חזון וערכי החברה
7.....	סיוע במלחמת חרבות ברזל
8.....	ניתוח מהותיות
	קידום יעדי פיתוח בר קיימא של האו"ם
10.....	(United Nations Sustainable Development Goals)
13	סביבה
14.....	אנרגיה וטביעת רגל פחמנית
16.....	הפחתת פסולת
17.....	ניהול צריכת מים
21.....	צמצום בזבז מזון וכלכלה מעגלית
22.....	חדשנות ופיתוח



דבר

יו"ר הדירקטוריון והמנכ"ל

לאור השלכות מלחמת חרבות ברזל, שנת 2024 הייתה שנה מורכבת ומאתגרת, אך גם השנה בלטה עוצמתה של מהדרין ומחויבותה הבלתי מתפשרת לקיימות, לחברה ולסביבה. אנו גאים להציג את דוח ה-ESG השלישי של מהדרין, המשקף עשייה משמעותית לאורך השנה, על אף האתגרים וחוסר הוודאות שאפיינו אותה.

כחברה חקלאית מובילה בישראל, אנו ממשיכים לראות את עצמנו כשליחים של האדמה, מחויבים לשמור עליה, לטפח אותה ולהעניק תוצרת איכותית ובריאה ללקוחותינו בארץ ובעולם. גם השנה פעלנו בהרמוניה עם הטבע, תוך חתירה מתמדת לצמצום ההשפעה הסביבתית השלילית ולקידום פתרונות חקלאיים חדשניים.

בשנת 2024 חתמה החברה על הסכם לשיתוף פעולה בתחום האגרו-וולטאי עם חברת האנרגיה המתחדשת "טראלייט" (Teralight). הוקמה שותפות ארץ-אור" ובמסגרתה הוחלט שטראלייט ומהדרין יתמקדו במיזמים שמטרתם המרכזית היא דו שימוש - ניצול קרקעות לגידולים חקלאיים ולהפקת אנרגיה ירוקה בעת ובעונה אחת-אגרו וולטאי. מחויבותנו להוביל את השיח על קיימות ואחריות חברתית בענף החקלאות חזקה מתמיד.

אנו מקפידים על הסטנדרטים הגבוהים ביותר של אתיקה ושקיפות, מתוך אמונה שההחלטות של היום יובילו לעתיד טוב ומאוזן עבור הדורות הבאים.

האנשים של מהדרין הם לב העשייה ומקור הכוח של החברה. אנו מודים לעובדינו ולכל שותפינו על האמון והדרך המשותפת, ונמשיך להוביל את מהדרין לעתיד של קיימות, צמיחה ואחריות - למען החברה, הסביבה והדורות הבאים.

בכבוד רב,

פאר נדיר

יושב ראש, מהדרין בע"מ

צאלון צמח

מנכ"ל, מהדרין בע"מ



אודות מהדרין

מהדרין היא חברה ציבורית אשר נוסדה בשנת 1950 והינה החברה החקלאית המובילה בישראל, המתמחה בגידול, שיווק וייצוא של אבוקדו, פירות הדר, תמרים ופירות נוספים. ביום היווסדה החזיקה החברה בכ־900 דונם בלבד, ובשנת 2024 היא מעבדת כ־29,000 דונם. חלק מהמטעים נמצאים בבעלות החברה או בחכירה ארוכת טווח, ומטופלים על ידי מגדלים מקצועיים כחלק ממערך הגידול הקבוע של מהדרין.

מהדרין מעסיקה כ־500 עובדי חברה (כולל עובדים בסניפים בחו"ל ועובדי קטיף ואריזה עונתיים) ופועלת בפריסה ארצית וגלובלית רחבה. מטה החברה ממוקם בבארות יצחק, והפעילות החקלאית נפרשת מהדרום ועד הצפון. החברה מחזיקה בתי אריזה וקירור בגליל העליון, נתניה, אבוקדו העמק ואשקלון, וכן מרכזי קירור בצריפין ובעתלית.

מהדרין מייצאת 78% מתוצרתה, ומכירותיה השנתיות מסתכמות בכ־290,000 דולר (965,331 אלף ש"ח). החברה פועלת בשווקים רבים ברחבי העולם, כולל כלל מדינות אירופה, רוסיה, אוקראינה, אנגליה, אסיה ואמריקה הצפונית הדרומית, ומחזיקה סניפים פעילים באנגליה, צרפת והולנד. בנוסף, היא פועלת גם בחצי הכדור הדרומי בשיתוף פעולה עם שותפים מקומיים, לצורך שמירה על רצף אספקה לאורך כל השנה.

חקלאות היא לב ליבה של מהדרין. הקרבה לאדמה ולטבע לימדה אותנו צניעות, התמדה וכבוד לסביבה ולאנשים. אנו שואפים לחקלאות מדייקת וחדשנית, המתבצעת בהרמוניה עם הטבע ומייצרת תוצרת טבעית, מזינה ובריאה. עובדי החברה, חלקם מלווים את מהדרין במשך עשרות שנים, מהווים נדבך מרכזי בשרשרת הערך - מהגידול והאריזה ועד לייצוא וההפצה ללקוחותינו בעולם.

מעבר לפעילות החקלאית, שהיא תחום הפעילות העיקרי של החברה, פועלת מהדרין גם במגזרי פעילות משלימים: קירור, מים ונכסים מניבים.



2024 במספרים

159 אלף טון תוצרת ממקורות שונים בשנה
82 אלף טון ייצוא, **36** אלף טון שוק מקומי ו-**40** אלף טון תעשייה
(מפרדסי החברה ומרכישה גלובלית)



אבוקדו
כ-**12%**
מכלל הייצוא.

כ-**15%** מכלל האבוקדו נמכר
בשוק המקומי

הכנסות:
965 מיליון ש"ח
מתוכן **95%** בגין תוצרת חקלאית
(919 מיליון)
78% יצוא ו-**22%** שוק מקומי ותעשייה



עובדים:
כ-**500**

ארצות פעילות

בכל רחבי אירופה, רוסיה,
אוקראינה, אנגליה, אסיה,
ואמריקה הצפונית



43 מדינות

התפלגות הכנסות החברה



הדרים **24%**
אבוקדו **42%**
תמרים **24%**
6% זנים אחרים
3% קירור
1% מים
ו-**0.5%** נכס מניב

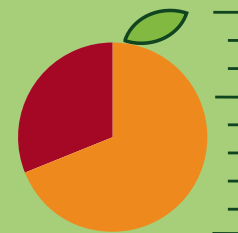
תמרים 18% יצוא, 12.5% שוק מקומי
מנגו 40% יצוא, 25% שוק מקומי
ליצי 17% יצוא, 15% שוק מקומי

למעלה מ-
100 לקוחות



כ-**29** אלף
דונם של מטעי
פרי בישראל
(כ-69% פרדסים,
כ-31% מטעים)

הדרים
נכון לעונת 2023/2024 עמד נתח
השוק של הקבוצה ביצוא הדרים
מישראל על **34.7%** יצוא,



ובשוק המקומי
25% שוק מקומי



חזון וערכי החברה

במשך שבעים שנות פעילותה, שמרה מהדרין על עמידה ביעדים עסקיים תוך הקפדה על כללים אתיים ועל ערכי החברה. החברה מכירה בהשפעתה החברתית-סביבתית ומקדמת התנהלות אחראית. החברה שומרת על יחסי אמון עם לקוחותיה ומקפידה על הסתגלות לשינויים והתחדשות מתמדת. מהדרין מאמינה בניהול עסקי רווחי המשלב שיקולים מוסריים, חברתיים וסביבתיים התורמים להצלחתה. שורשיה של מהדרין נטועים במטעים ובאנשים המטפלים

בהם לאורך דורות. החקלאות היא לא רק תחום פעילות אלא חלק מהזהות שלנו, היא מחנכת אותנו לפעול ביושרה, בצניעות ובמקצועיות, ולהתנהל מתוך אחריות הדדית. עבורנו, ההצלחה נמדדת לא רק בתוצאות עסקיות אלא גם בדרך בה הן מושגות. אנו רואים חשיבות בשילוב בין רווחיות לבין מחויבות לאתיקה ולחברה, מתוך הבנה שהתנהלות כזו מחזקת את הקשרים עם לקוחות, שותפים ובעלי עניין ותומכת ביציבות ארוכת טווח.

ערכי החברה:



● **חקלאות חדשנית** אנו משלבים ידע חקלאי עם טכנולוגיות מתקדמות כדי לקדם ייצור מדויק ויעיל, התורם לבריאות הסביבה והקהילה. החדשנות מאפשרת לנו לשמור על יתרון תחרותי ולצמצם את ההשפעה הסביבתית.

● **כיבוד הזולת** אנו מחויבים לסביבת עבודה מגוונת ושוויונית, המושתתת על כבוד הדדי ושקיפות. אנו מונעים אפליה מכל סוג ומאמינים שתרבות מכבדת היא בסיס לחדשנות ולהצלחה משותפת.

מנהלים את פעילותנו על פי עקרונות חקלאות בת-קיימא, מתוך הבנה שהטבע הוא משאב חיוני. מאמצינו מתמקדים בצמצום השפעות סביבתיות, שימוש יעיל במשאבים והטמעת פתרונות ירוקים.

● **אמינות ויושרה** אנו בונים מערכות יחסים עם לקוחות, חקלאים, ספקים ושותפים על בסיס שקיפות, הגינות ואחריות. אנו רואים ביושרה ערך יסוד לשמירה על מוניטין וקשרים ארוכי טווח.

● **בריאות ובטיחות** אנו מחויבים לסביבת עבודה בטוחה ובריאה בכל אתרי הפעילות. אנו דואגים להדרכות, ציוד מגן ובקרה רציפה לשמירה על שלומם ורווחתם של עובדינו.

● **איכות ומצוינות** אנו שואפים לאיכות בלתי מתפשרת במוצרים ובשירותים, תוך עמידה בתקנים בינלאומיים ושימוש בחומרים מורשים בלבד. אנו מטמיעים תהליכי שיפור מתמידים כדי לספק ערך ואמון לאורך זמן.

● **כבוד לסביבה / שמירה על ערכי הסביבה** אנו

מהדרין במלחמת חרבות ברזל

מפעילות צבאית ומניעת גישה לעבודה רציפה
באלפי דונמים.

למרות האתגרים חסרי התקדים, החברה פעלה בנחישות
ובמקצועיות לשמירה על הרציפות התפקודית, תוך ביצוע
התאמות מהירות למציאות המשתנה. צוותי החברה
התמודדו עם שיקום הנזקים והבטיחו את קיום תהליכי
הקטיף והאריזה במטרה לצמצם את הפגיעה בהכנסות
החברה ולשמור על איכות המוצרים. על מנת לסייע
בהתמודדות עם המחסור החמור בכוח אדם לצורך עבודות
הקטיף, התנדבו עובדי החברה לקטיף.

בנוסף, החברה השקיעה מאמצים ניכרים בשמירה
על רציפות האספקה, והמשיכה לספק תוצרת טרייה
ואיכותית ללקוחותיה במדינות רבות ברחבי העולם, גם
בתקופות מאתגרות.

החברה ממשיכה לבחון את ההשלכות, תוך ניהול מוקפד
של משאבים והתמודדות עם האתגרים המידיים. במקביל,
מהדרין פועלת להבטחת חוסן עסקי ותפעולי לטווח הארוך,
ומתוך אחריות מלאה לשרשרת האספקה ולמושפעים ממנה.

היתר עקב הימנעות צרכנים לרכוש מוצרים המזוהים עם
ישראל. בשלב זה, החברה אינה יכולה לאמוד את מלוא
ההשפעה של מגמה זו על מכירותיה.

המלחמה השפיעה על כלל שרשרת גידול ושיווק הפירות:

קטיף: מחסור בעובדי קטיף והתייקרות עלויות
העסקה; פגיעה במלאי על העץ עקב עיכובים.

בתי אריזה: מחסור בכוח אדם, ירידה בתפוקה
ועלייה בעלויות ההובלה.

קירור: ירידה בכמויות האחסון עקב קיטון בתוצרת
החקלאית ודרישות רגולטוריות להרחבת צוותי
חירום.

לוגיסטיקה ושינוע: עיכובים בהפלגות, הכפלת
משך הפלגה למזרח, עלייה בעלויות ההובלה, פגיעה
באיכות הפרי ובמכירות.

גבייה: קשיים בגביית כספים, לרבות ניתוק קשר
עם לקוחות בעזה והפרשה לחובות מסופקים.

נזק ישיר: פגיעה בפרדסים ובמטעים כתוצאה

מלחמת חרבות ברזל, שפרצה ב-7 באוקטובר 2023, גרמה
להשפעות מהותיות על ענף החקלאות בישראל בכלל,
ובאזורי עוטף עזה וצפון הארץ בפרט.

מהדרין פעלה וממשיכה לפעול לתמיכה בעובדי החברה
ובפרט בעובדים המשרתים במילואים או שנפגעו עקב
הלחימה ובמשפחותיהם. במסגרת זו, נשלחו למשפחות
העובדים המגויסים שוברים לארוחות חמות או מארזי
משחקים לילדים, בהתאם לצרכים של כל משפחה. בנוסף,
החברה קיימה קשר טלפוני רציף עם עובדיה, המפונים
והמילואימניקים והבטיחה תמיכה מתמשכת לפי הצרכים
העולים מהשטח. מעבר לכך, החברה אפשרה עבודה מהבית
בהתאם להנחיות פיקוד העורף, והמשיכה לנהוג בגמישות
עד שהתבהרה התמונה בנוגע לחזרה לעבודה סדירה.

מחויבותה של מהדרין לעמידה לצד עובדיה ושותפיה
החקלאיים בזמן המשבר, מדגישה את ערכי האחריות
החברתית המהווים נדבך מרכזי בפעילותה.

כחברה ישראלית יצרנית ומשווקת, מהדרין מזהה ירידה
בביקוש למוצריה מצד משווקים במדינות אירופה, בין

ניתוח מהותיות

ניתוח המהותיות הוא אבן יסוד בהטמעת תהליכי סביבה, חברה וממשל תאגידי (ESG) בפעילותנו, ותכליתו לזהות את הנושאים המרכזיים ביותר עבור החברה ומחזיקי העניין שלה. בשנת 2022 ערכנו תהליך מקיף שכלל הערכת מהותיות מתודולוגית, בחינת נושאים המדווחים בענף החקלאות על ידי חברות עמיתות, ראיונות עם הנהלת מהדרין וגורמי מפתח, בחינת דרישות רגולציה ודיווח בהתאם למסגרת ה-GRI ולתקן הסקטוריאלי GRI13. בשנים 2023 ו-2024 ביצענו תהליכי תיקוף לנושאים המהותיים כדי לוודא שהם משקפים נאמנה את סביבת הפעילות ואת ציפיות מחזיקי העניין. תהליכים אלו כללו סקירת עמיתים של חברות מקבילות בענף, דיונים ייעודיים עם הנהלת החברה, וכן בחינה של מגמות חדשות ומשפיעות בסקטור החקלאות בארץ ובעולם. ממצאי התהליך אישרו כי 11 הנושאים המהותיים שהוגדרו בשנת 2022 ממשיכים לשקף בצורה המדויקת ביותר את תחומי ההשפעה והאחריות של החברה, והם מהווים את הבסיס האסטרטגי לדוח זה ולפעילות בהיבטי ESG של מהדרין גם בשנת 2024.

הנושאים המהותיים של מהדרין:

סנינה	חברה	ממשל תאגידי	כלכלה
1. ניהול צריכת מים	5. פיתוח ורווחת עובדים	10. אתיקה וממשל תאגידי	11. פעילות עסקית
2. אנרגיה וטביעת רגל פחמנית	6. שרשרת אספקה אחראית		
3. הפחתת פסולת	7. בטיחות מזון ואיכות המוצר		
4. צמצום בזבוז מזון וכלכלה מעגלית	8. חדשנות ופיתוח		
	9. קשרי קהילה ותמיכה בקהילות מקומיות		


הפרקים בהמשך הדוח יעמיקו, בכל אחד מהנושאים המהותיים שנבחרו, ויציגו סקירה של פעילות החברה, מחויבותה לשיפור היבטי אחריות תאגידית והישגיה בתחומים אלה במהלך שנת הדיווח.





מחזיקי העניין


התנהגות אתית אל מול מחזיקי העניין





לקוחות  אנו מתחשבים בצרכי הלקוחות. אנו מקפידים על מסירת מידע מדויק ואמין ללקוחותינו תוך מתן מענה לדרישותיהם. אנו קשובים לרצונות הלקוחות ומספקים להם מענה מהיר ויעיל. אנו מסייעים ללקוחות להשיג את יעדיהם ככל הניתן.


עובדים  אנו מכבדים את עובדינו כשותפים לדרך וכבעלי אחריות על קיום קו זה ויישומו. עובדינו זכאים עובדים לקבל תמורה הוגנת בעבור עבודתם, אוזן קשבת בכל עת, הזדמנויות להתפתחות אישית ושיפור הכישורים ושוויון הזדמנויות ללא קשר למין, לאום או הבדלים פיזיים, תרבותיים או אחרים. בחברת מהדרין אנו מטפחים סביבת עבודה חיובית ותומכת המאפשרת לכל העובדים לעבוד תוך תחושת סיפוק והנאה.


בעלי המניות  אנו מכבדים את הצרכים של בעלי המניות. אנו עונים כמיטב יכולתנו על דרישות בעלי המניות לתוצאות עסקיות רווחיות לאורך זמן תוך שמירה על רמת אתיקה גבוהה בהתאם לערכינו. אנו מדווחים דברי אמת לדירקטוריון החברה ולבעלי המניות בהתאם לחוק ולכל נהלי הדיווח ומספקים את כל המידע הנדרש להם בזמן.


מגדלים  אנו בונים קשר שיתופי הדדי עם המגדלים המבוסס על הוגנות. מגדלי פירות וירקות מהווים שותפים חיוניים להצלחתנו ואנו מטפחים את הקשר שלנו איתם על מנת להגדיל את התועלת שלהם ושל חברת מהדרין מהקשר העסקי. אנו דואגים לשיתוף פעולה עם המגדלים על בסיס של שקיפות, דיווח אמת והגינות.

ספקים כלליים  אנו שואפים לקשר ארוך טווח עם הספקים העיקריים שלנו. אנו מתחשבים בצרכי הספקים ומקשיבים לבקשות והצעות ליוזמות חדשות.

רשויות  אנו מקיימים את דרישות הממשלה והרשויות המקומיות בישראל ובכל מקום בעולם בו אנו מנהלים עסקים. אנו כפופים להוראות המס המקומיות ומספקים לרשויות כל מידע הנדרש על ידן הנוגע לפעילותינו.

ארגונים חברתיים  אנו קשובים לצרכים של הקהילה ופתוחים לשיח עם גורמים המקדמים מטרות חברתיות למען פיתוח הקהילה וחיזוקה. אנו תורמים כסף ומוצרים ומתנדבים למען מטרות חברתיות תוך שיתוף פעולה עם ארגונים חברתיים על מנת שתרומתנו תנוב למטרות חיוניות ועל מנת שנוכל לאמוד את השפעתנו החיובית על הקהילה.

ארגוני סביבה  אנו מכבדים את נציגי ארגוני הסביבה ומעריכים את חשיבות עבודתם. אנו מקבלים בברכה כל הצעה לשיפור פעילותנו למען שמירה על הסביבה וכדור הארץ.

מתחרים  אנו שומרים על מערכת יחסים הוגנת מול כל המתחרים שלנו. אנו משווקים את המוצרים שלנו תוך הקפדה על תחרות הוגנת ומוסרית.



קידום יעדי פיתוח בר קיימא של האו"ם

(United Nations Sustainable Development Goals)

מהדרין אימצה שישה יעדים אשר מהווים התחייבות וקריאת כיוון לפעילותינו בהמשך ולמידת השפעת החברה. אנו מאמינים בתפקיד המרכזי שיש לנו בקידום תזונה בריאה וקיימות סביבתית. להלן היעדים הרלוונטיים למהדרין אשר בהם קיים אתגר ברמת הפעילות העסקית של החברה ואשר הפעילות העסקית שלנו עשויה לתרום במסגרתם:

תתי יעד	פעילות מהדרין	SDG
(2.1) עד 2030, לשים סוף לרעב ולוודא גישה לכל האנשים, במיוחד העניים ואנשים במצבים פגיעים, כולל תינוקות, למזון בטוח ומזין דיו בכל ימות השנה.	מהדרין משלבת שיטות חקלאיות מתקדמות לייצור פירות איכותיים ומייעלת את שרשרת האספקה כדי להבטיח אספקת מזון יציבה ואחראית, תוך שמירה על עקרונות הקיימות הסביבתית והחברתית. לצד זאת, מהדרין משקיעה בחינוך חקלאי לסטודנטים ממדינות מתפתחות, במטרה להטמיע ידע וכלים מקצועיים במדינותיהם, ובכך תורמת לשיפור מערכות התזונה ולחיזוק חקלאות בת-קיימא ברחבי העולם.	אפס רעב 2  אפס רעב
(2.4) עד 2030, להבטיח מערכות ייצור מזון קיימא וליישם פרקטיקות חקלאיות גמישות להגביר את התפוקה והייצור, המסייעים לשמור על מערכות אקולוגיות, כאלו המחזקות את היכולת להסתגל לשינויי האקלים, מזג אוויר קיצוני, בצורת, הצפה ואסונות אחרים וכך באופן הדרגתי לשפר את סוג הקרקע ואת איכות הקרקע.		
(3.9) עד שנת 2030, להפחית באופן משמעותי את מספר מקרי המוות והמחלות מזיהום וכימיקלים מסוכנים באוויר, במים ובקרקע.	יעד זה מהווה את מהות פעילותה ומוצריה של מהדרין, אשר מגדלת ומשווקת פירות מזינים המקדמים שמירה על אורח חיים בריא. אנו פועלים באופן עקבי לצמצום השימוש בכימיקלים במוצריו ופועלים על מנת לשמור על בריאות ובטיחות העובדים, לקוחותינו שותפינו העסקיים והסביבה מפני זיהומים הנובעים מפעילות שלנו בקרקע או במקורות מים.	בריאות טובה 3  בריאות טובה ורוחה אנושית

(6.3) עד שנת 2030, לשפר את איכות המים על ידי הפחתת זיהום, חיסול השלכת פסולת לא חוקית ומזעור שחרור של חומרים כימיים מסוכנים.

(6.4) עד שנת 2030, להגדיל באופן משמעותי את יעילות השימוש במים בכל המגזרים ולהבטיח שימוש בר-קיימא באספקת מים מתוקים כדי לטפל במחסור במים ולהפחית באופן משמעותי את מספר האנשים הסובלים ממחסור במים.

מהדרין, כחברה חקלאית, מבינה את החשיבות והצורך בניהול משאב המים ושימוש מושכל ויעיל במשאב זה.

אנו משתמשים בכ-60% מים מושבים מטוהרים, ומצמצמים שימוש במים שפירים. למהדרין שיתוף פעולה עם חברת מקורות, חברת המים הלאומית של ישראל לאספקת שירותי מים ואספקת מים במחירים מפוקחים לצרכנים. אנו פועלים בהתאם לתקנים המחמירים ביותר על מנת לשמור על איכות מאגרי המים וטיפול במים מושבים. החברה משתתפת במכרז לקדיחת חמש בארות מים חדשות לאספקת מים לרשת הארצית¹.

(10.2) עד שנת 2030, העצמת וקידום של הכללה חברתית, כלכלית ופוליטית של הכלל. ללא קשר לגיל, מין, לקויות, גזע, אתניות, מקור, דת או סטאטוס כלכלי או אחר.

צוות העובדים והמנהלים שלנו מורכב מאנשים בעלי רקע מגוון בהיבטים של מוצא אתני, מגדר, דת, מצב סוציו אקונומי, גיל ומקום מגורים גאוגרפי. אנו מקפידים על תשלום משכורות והטבות אשר תורמות לצמצום אי השוויון.

(12.3) עד לשנת 2030, לחצות את פסולת המזון העולמית לנפש ברמת השיווק וברמת הצרכן, והפחתת אובדן מזון לאורך תהליך הייצור ושרשרת האספקה ובכלל זה אובדן לאחר האסיף.

(12.5) עד לשנת 2030, הפחתה משמעותית של ייצור האשפה באמצעות מניעה, הפחתה, מחזור ושימוש מחדש.

מהדרין פועלת להפחתת בזבז מזון ויעול השימוש במשאבים במסגרת פעילותה. התוצרת החקלאית שלנו מנוטרת לצורך בחינת איכות הפרי והבשלתו. הפירות מסווגים בהתאם לאיכות ובמידה ואינם מתאימים לשיווק כפרי טרי - הם מועברים לתעשיות של מיצים ומזון בעלי חיים. אנו פועלים לצמצום הפסולת החקלאית ופסולת האריזות באמצעות טיפול שיטתי ומוסדר בהפרדת פסולת ומחזור, ובהפחתת שימוש בחומרים מזהמים.

אנו פועלים גם אל מול שותפינו העסקיים על מנת לוודא שפועלים בהתאם לאותם סטנדרטים המקדמים שמירה על הסביבה וצמצום השפעות סביבתיות שליליות.



¹ בשל מלחמת חרבות ברזל המכרז התעכב על ידי המדינה ונכון למועד פרסום הדוח טרם יצא לפועל.



Environment

סביבה

סביבה

הסביבה חיונית לקיומם של חיים בריאים על פני כדור הארץ. בחברת מהדרין, השמירה על הסביבה מהווה ערך מוביל. מטרתנו היא לצמצם את ההשפעה הסביבתית של פעילותנו באמצעות חקלאות ירוקה וטכנולוגיות מתקדמות ליעול תהליכים ובקרה. הסביבה מספקת לנו מזון, מים, חמצן ויציבות אקלימית - ולפיכך שמירה עליה היא ערך מוסרי ואסטרטגי כאחד. לחברה מדיניות סביבתית מחמירה והגורם האמון על יישומה הוא סמנל"ל החקלאות.

⁵Irrigation and Groundwater Use (SPRING). בשנת 2023 החלה החברה בתהליך הסמכה לתקן הבינלאומי LEAF העוסק בנושא הבטחת איכות הסביבה והכרה במוצרים חקלאיים בני-קיימא. מהדרין השלימה את אימוץ התקן, עם קבלת ההסמכה בשנת 2024, ומאותה העת, עומדת בכל החוקים והתקנות האזוריים והלאומיים החלים בעקבותיו על מנת להבטיח כי היא מנהלת את החברה באופן המיטיב עם הסביבה תוך חיבור סביבת המחיה של האדם והחי.

נכון למועד פרסום הדוח, מהדרין מובילה תהליך אסטרטגי להצבת יעדי ESG רוחביים לשנים הקרובות. התהליך כולל בחינה מעמיקה של יעדי ESG בקרב חברות עמיתות ועבודה משותפת עם מנהלים מקצועיים לשם גיבוש תוכנית עבודה מקיפה להשגת היעדים. התנהלות החברה על פי תקן LEAF תתמוך בהמשך מעקב אחר היעדים ושיפור מתמיד בתחום.

עבורנו, מחויבות סביבתית אינה מתמצה בעמידה בתקנים, אלא מגלמת אחריות רחבה כלפי הדורות הבאים, מחזיקי העניין שלנו והמערכות האקולוגיות בהן אנו פועלים. שמירה על איזון זה מהווה בסיס לפעילות העסקית של מהדרין לאורך זמן. כחלק מאימוץ חקלאות בת-קיימא, מהדרין משקיעה מאמצים רבים בהיבט הסביבתי על ידי יישום מגוון תוכניות, בין היתר בתחומים הבאים: תוכניות לניהול פסולת חקלאית המגדילות את שיעור המחזור; בדיקות שוטפות של אספקת מי השקיה ומי תהום; הפחתת צריכת אנרגיה ודלק עבור מכונות חקלאיות וקידום פעילויות ערכיות הקשורות לטבע ונוף. כל גידולי מהדרין עומדים בתקנים לשיטות חקלאיות המקדמות נושאים כמו קיימות ובטיחות מזון, למשל תקן Global Good Agricultural Practice (GLOBAL GAP)² ותקן Tesco Nature Choice (TNC)³, וכן תקנים של איכות סביבה שכלל מטעי מהדרין עומדים בהם, כגון תקן Linking Environment and Farming (LEAF)⁴ ותקן Sustainable Program for Irrigation and Groundwater Use⁵.

² Global Good Agricultural Practice - יוזמה שמטרתה לקדם אימוץ עולמי של שיטות חקלאיות בטוחות, חברתיות וסביבתיות. היוזמה מעניקה תעודות עבור אותם חקלאים העומדים בתקנים המבטיחים שימוש בשיטות חקלאות אחראיות. להרחבה נוספת ראו: [GLOBAL GAP](#)

³ Tesco Nature Choice - תקן שפותח על ידי רשת הסופרמרקטים האנגלית Tesco במטרה להבטיח כי ספקים (יצרנים וסוחרים) של פירות וירקות יחולו במהלך הייצור, עקרונות של נוהג חקלאי טוב ובכך יבטיחו את בטיחות המוצר, הגנת הסביבה ובריאות העובדים. להרחבה נוספת ראו: [Tesco Nature Choice](#)

⁴ Linking Environment and Farming - תקן בינלאומי להסמכת חקלאות בת-קיימא, המתמקד בניהול משק משולב (Integrated Farm Management - IFM) ובשמירה על הסביבה. להרחבה נוספת ראו: [LEAF](#)

⁵ Sustainable Program for Irrigation and Groundwater Use - תקן שמטרתו להבטיח ניהול אחראי, חוקי ויעיל של מים ברמת החווה. להרחבה נוספת ראו: [SPRING](#)

אנרגיה וטביעת רגל פחמנית



שינויי האקלים הם אחד האתגרים המשמעותיים ביותר של דורנו, וההתמודדות עמם מחייבת צמצום פליטות גזי חממה הנובעות מצריכת אנרגיה ופעילות חקלאית.

מהדרין פועלת לצמצום פליטות גזי החממה הנובעות מפעילותה באמצעות מעקב אחר צריכת אנרגיה בבתי האריזה ובמתקני הקירור, קידום אנרגיה מתחדשת והתקנת מערכות סולאריות. החברה מחשבת את טביעת הרגל הפחמנית של מוצריה בשיטת ניתוח מחזור חיים (LCA) ולפי תקן PAS 2050. מהדרין הייתה בין החברות הראשונות בישראל שביצעו חישוב זה באופן מלא, וזכתה כבר בשנת 2012 לאישור מטעם חברת Carbon Trust עבור מדידת טביעת הרגל הפחמנית שביצעה.

בשנים האחרונות, מהדרין עושה שימוש ברחפנים המדייקים את הריסוס, כחלופה לטרקטורים או מטוסים,



בטיפולים ספציפיים המתאימים ליישום על ידי רחפן (ריסוסים בנפח נמוך) ובכך מצמצמת את פליטת המזהמים. בשנת 2023 הועצם השימוש ברחפנים לצורך ריסוס על מנת לתת מענה למחסור בכוח אדם שנוצר בעקבות מלחמת "חרבות ברזל", ובמקביל הוגבר צמצום הפליטות מתהליך הריסוס. בנוסף, מערך ניטור ממוקד אשר בודק את הסף המתאים לטיפול וכיול לכל דונם מלווה את כל שטחי

העיבוד של החברה, ומבטיח שהנחיות לריסוס ניתנות אך ורק על בסיס ממצאי ניטור אמינים ולא על בסיס ריסוס פריפילקטי מונע. מעבר לכך, מהדרין מצמצמת את צריכת החשמל במבני החברה באמצעות תאורת לד חסכונית ושימוש בכ-30% תאורה טבעית.

בהתאם ליעדיה של החברה לבחינת שיתופי פעולה בתחום האנרגיה המתחדשת, במהלך שנת 2023 התקיימו מגעים, פגישות וסיוורים עם חברות אנרגיה סולארית שונות. מאמצים אלו הבשילו בספטמבר 2024 לחתימה על הסכם לשיתוף פעולה בתחום האגרו-וולטאי עם חברת האנרגיה המתחדשת Teralight. הוקמה שותפות "ארץ-אור" ובמסגרתה הוחלט שטראלייט ומהדרין יתמקדו במיזמים שמטרתם המרכזית היא דו שימוש - ניצול קרקעות לגידולים חקלאיים ולהפקת אנרגיה ירוקה בעת ובעונה אחת. בתור התחלה, מתוכנן להוציא לפועל פרויקטים בהיקף של יותר מ-500 מגה וואט.

השותפות צפויה להימשך חמש שנים, עם אפשרות להארכה בכפוף להסכמה הדדית. במסגרת השותפות נחתמו עד כה הסכמי אופציות על כ-10,000 דונם בסה"כ, עם ישובים וגופים שונים. חלק מהקרקעות עליהן מקודמות התוכניות נמצאות בחכירה של מהדרין. עוד קודם לכן, כבר בשנת 2011, החלה מהדרין בהתקנת מערכות סולאריות באתריה, כולל באשקלון, נתניה וצריפין, בהיקפים מצטברים של מאות קילוואט.

שיתופי פעולה כאלו, לצד צעדים מעשיים בשטח כמו שימוש ברחפנים, חקלאות מדייקת ותאורה חסכונית, מאפשרים למהדרין לא רק למדוד פליטות, אלא גם להוביל תהליכי הפחתה מתמשכים וחדשניים.

שיתוף הפעולה עם טראלייט מהווה נדבך מרכזי באסטרטגיית הקיימות ארוכת הטווח של החברה. המהלך מבוסס על עקרונות של ניצול מושכל של משאבים, הפחתת



נתונים

צריכת אנרגיה ופליטות גזי חממה

צריכת חשמל (KWh), לפי שנים:

מקור	2020	2021	2022	2023	2024
מרשת החשמל	37,106,346	36,294,769	34,770,056	34,473,910	33,701,698
ממקורות מתחדשים	2,327,595	2,328,360	3,197,944	3,099,192	3,199,475
סה"כ צריכת חשמל	39,433,941	38,623,129	37,968,000	37,573,102	36,901,173

צריכת דלק לתחבורה (ליטר), לפי שנים:

סוג דלק	2020	2021	2022	2023	2024
בנזין	201,699	256,685	261,319	316,109	353,208
סולר	151,999	128,939	138,463	62,014	56,091
אוריה	105	430	633	180	140
סה"כ צריכת דלקים	353,803	386,054	400,415	378,603	409,439

פליטות גזי חממה (ton CO2e)⁶, לפי שנים:

מכלול ⁷	2020	2021	2022	2023	2024
מכלול 1 (scope 1)	807	880	913	888	957
פליטות מכלול 2 (scope 2)	18,495	18,114	17,807	16,421	14,729
פליטות מכלול 3 (scope 3)	-	-	86	115	76
סה"כ פליטות	19,301	18,994	18,806	17,424	15,762

שימוש בגזי קירור (ק"ג), לפי שנים:

סוג גז קירור	2020	2021	2022	2023	2024
R507	3,200	3,200	3,200	3,200	3,200
R22	2,800	2,800	2,800	2,800	2,800
אמוניה	34,900	34,900	28,900	28,900	28,900
סה"כ גזי קירור	40,900	40,900	34,900	34,900	34,900

* נתוני כמות גזי הקירור לרוב ללא שינוי בין השנים מאחר ומדובר בקיבולת מערכות הקירור ולא צריכה בפועל. עבור אמוניה, החל בשנת 2022 חלה ירידה בכמות הגז בשל צמצום שטח בית הקירור.

⁶ מהדרין ביצעה חישוב פליטות גזי חממה על בסיס התקן הבינלאומי המקובל GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard.

⁷ מכלול 1 כולל פליטות מצריכת דלק, מכלול 2 כולל פליטות מצריכת חשמל, מכלול 3 כולל פליטות מנסיעות עסקים (טיסות ולינה במלון על ידי עובדים).



נכון לשנת 2024, לחברה

254 רכבים בשימוש בפעילותה,

מתוכם 121 רכבים פרטיים, רכב פרטי אחד בבעלות החברה, 48 מלגזות, והשאר רכבי עבודה מסוגים שונים (כגון קטפות, מטאטא כביש, מכונת שטיפה, עפרוני, נגררים, מלגזונים וטרקטורים).

טביעת הרגל הפחמנית, והבטחת יציבות כלכלית לצד שמירה על הסביבה. שיתוף פעולה זה גם מחזק את חזון מהדרין לשילוב בין חקלאות מתקדמת לאנרגיה נקייה, ומבסס את החברה כגורם מוביל בתחום הקיימות והחדשנות החקלאית.

1. ניצול כפול של הקרקע

שילוב מערכות אגרו-וולטאיות מאפשר שימוש יעיל בשטחים חקלאיים הן לגידול חקלאי והן להפקת אנרגיה סולארית נקייה. מהלך זה ממקסם את ערך הקרקע תוך שמירה על פעילות חקלאית קיימת.

2. הפחתת פליטות ושימוש באנרגיה מתחדשת

התקנת מערכות סולאריות בשדות ובתשתיות החברה תורמת לצמצום התלות באנרגיה ממקורות מזהמים ומחזקת את מחויבות מהדרין להפחתת פליטות גזי חממה.

3. יציבות פיננסית וצמיחה כלכלית

פרויקטים בהיקף משמעותי צפויים לייצר מקור הכנסה נוסף ויציב, התומך בפעילות החקלאית ומאפשר השקעות נוספות בקיימות.

4. עמידה בתקנים סביבתיים ואחריות תאגידית

המהלך משתלב עם תקני איכות בינלאומיים בהם החברה עומדת, ומרחיב את תחומי האחריות החברתית והסביבתית של מהדרין.

5. חשיבה אסטרטגית לטווח ארוך

השותפות עם טראלייט נבנתה לתקופה ממושכת, ומבטיחה פיתוח מתמשך של פתרונות חדשניים המקדמים חקלאות בת קיימא.

הנתונים הכמותיים המוצגים בטבלאות הבאות משקפים את ממצאי המדידה לשנת 2024, בהתאם למתודולוגיות המקובלות והסטנדרטים הבינלאומיים בהם מהדרין פועלת.



הפחתת פסולת

מהדרין מנהלת באחריות את הפסולת הנוצרת מפעילותה, לרבות פסולת צמחית, אריזות ופסולת משרדית, תוך יישום עקרונות הפחתה, שימוש חוזר ומחזור. בבתי האריזה מתבצעת הפרדה בין פסולת כללית לאריזות המועברות למחזור או שימוש חוזר, בעוד שפסולת ביתית מפונה לאתרים מורשים. החברה מצמצמת את כמות חומרי האריזה בהתאם לצרכים בפועל. בנוסף, החברה פועלת בשיתוף פעולה מלא עם משרדי ממשלה וגורמים נוספים במטרה לקדם פתרונות לצמצום נזקי פסולת חקלאית. עקרון הפעולה של החברה מתבסס על הפחתה, שימוש חוזר ומחזור (Reduce, Reuse, Recycle).

בבתי האריזה מתבצעת הפרדה בין פסולת כללית לאריזות המועברות למחזור או שימוש חוזר, בעוד שפסולת ביתית מפונה לאתרים מורשים. קרטון מהווה את סוג הפסולת המרכזי בחברה ומנוהל באופן ייעודי מול קבלנים מורשים בעלי הסכמי הטמנה.

בשטחי החברה מוצבות תחנות לאיסוף פסולת

פלסטיק חקלאית, כגון מוצרי השקיה, רשתות ואריזות פלסטיק, המועברת למפעלי מיחזור לאחר מיון, ניקוי ודחיסה. הפירות מועברים במכלים רב-פעמיים מהמטעים לבתי האריזה, ובכך מצומצמת משמעותית כמות חומרי האריזה. במשרדי החברה חולקו כוסות רב-פעמיות והוצבו מכונות גריסה ומיחזור לנייר, כחלק ממדיניות לצמצום שימוש בחד-פעמי ולהעלאת מודעות העובדים להתנהלות סביבתית יומיומית. בנוסף, בפרדסים השונים מוצבים כלובים לאיסוף אריזות ריקות, אשר מפונות לאתר מוסדר אחת לחודש על ידי קבלן מורשה. בנוסף, מתוך מחויבות לצמצום הפסולת ולניצול מרבי של חומרי הגלם, מהדרין מטפלת בגזם ובשאריות חומר צמחי בשטח, ומבצעת ריסוק ענפי גזם המושמש כחומר גלם לכיסוי קרקע, הורדת סחף קרקע והפחתה בשימוש בקוטלי עשבים בזכות השימוש וכיסוי הקרקע. כמו כן, החברה משתמשת בפירות לא ראויים לשיווק כחומר גלם לתעשיית המיץ או כמזון לבעלי חיים.

פסולת מבתי אריזה (טון), לפי שנים:

נתון מדווח	2022	2023	2024
משקל כולל של פסולת שפונתה	1,116	1,652	1,356

פסולת אריזות מחומרים מתחדשים/ניתנים למחזור (טון), לפי שנים:

סוג מוצר/אריזה	2020	2021	2022	2023	2024
פוליפרופילן (פלסטיק מתכלה הניתן למחזור)	78	159	222	232	170
קרטון הניתן למחזור	4,429	4,270	3,489	2,850	2,747

* עלייה בשימוש באריזות פוליפרופילן לעומת ירידה בשימוש באריזות קרטון בין השנים 2020-2023 נובעת מהרחבת התקשרויות עם לקוחות בעלי יכולת מחזור פלסטיק בצורה נאותה.

* הירידה בשימוש באריזות בשנת 2024 נובעת בעיקר מקיטון בכמויות הפרי במערכי מהדרין, שהוביל להפחתה כוללת בהיקפי האריזה. נרשמה ירידה בשימוש בפלסטיק מתכלה בעקבות ירידה בכמות אבוקדו מסוג האס שנארז באריזות אלו, וחלה ירידה בשימוש בקרטונים בעיקר בשל ירידה בהיקפי האריזה של זני אור ואשכולית אדומה (Sunrise).



ניהול צריכת מים

נתונים
מים

צריכת מים כוללת (מלמ"ק), לפי מקור:

נתון מדווח	2020	2021	2022	2023	2024
מים שפירים	8,844	9,538	8,137	8,015	7,725
מים מליחים	835	894	971	1,015	694
מי קולחין	16,735	19,403	17,642	17,517	16,906
מי שפד"ן	3,926	4,660	4,384	*2,970	2,534

סה"כ צריכת מים 30,340
* הירידה בצריכת המים של החברה נובעת בעיקר מצמצום השטח המעובד בין השנים.

צריכת מים כוללת (מלמ"ק), לפי סוג המים:

נתון מדווח	2020	2021	2022	2023	2024
מים מתוקים	1,470	882	946	989	467
מים אחרים	3,195	3,365	2,888	2,845	2,836
מים מתוקים	5,014	6,185	5,274	5,196	5,386
מים של צד שלישי ⁸	20,661	24,063	22,026	20,487	19,440

סה"כ צריכת מים 30,340

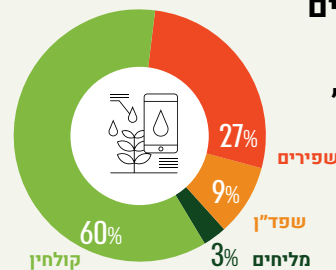
* תנודתיות בצריכת המים של החברה ממקורות שונים בין השנים הינה בהתאם לצרכים הפיזיולוגיים של המטעים והפרדסים.

צריכת מים כוללת מאזורים המוגדרים כאזורים עם מחסור במים⁹ (מלמ"ק), לפי שנים:

נתון מדווח	2020	2021	2022	2023	2024
מים של צד שלישי	947	945	1,064	1,257	1,489
מים אחרים	5,938	6,899	6,461	5,165	4,754

סה"כ צריכת מים 6,885

צריכת מים כוללת (מלמ"ק), לפי מקור:



⁸ מים של צד שלישי - ספקי מים עירוניים ומפעלי טיהור שפכים עירוניים, שירותים ציבוריים או פרטיים וארגונים אחרים המעורבים באספקה, הובלה, טיפול, סילוק או שימוש במים ובקולחין.
⁹ פרדסי גן פלח הממוקמים בנגב.

ושמירה על תקינות הצנרת. במסגרת זו משקיעה מהדרין גם בהחלפת קווים ישנים הנוטים לבלאי, במטרה להפחית הסתברות לנזילות ואובדן מים. בשנת 2024, 70% מהמים שצרכה מהדרין הגיעו ממקורות שפד"ן וקולחין מטוהרים, במטרה לצמצם את השימוש במי תהום. מהדרין שואפת להמשיך ולייעל את השימוש במים כחלק מיעדיה לחקלאות בת-קיימא.

מהדרין מספקת מים להשקיה ללקוחותיה דרך רשתות האספקה שלה, תוך שיתוף פעולה עם משרד החקלאות ופיתוח הכפר בניקוז ושמירה על דרכי מים בפרדסים. במסגרת זו, מתקיים פרויקט רב-שנתי בשיתוף רשות הניקוז מחוז השרון, המתמקד בטיפול מערכתי לשמירה על קרקעות בסביבת יובלי נחל פולג ולשיפור תשתיות הניקוז. הפרויקט מתמודד עם אתגרי סחף קרקע, שלא טופלו בעבר באופן מספק בשל שיטות עיבוד לא מתאימות והיעדר הסדרה של דרכי מים. נכון למועד כתיבת הדוח, מדי שנה נקבעים יעדי הסדרה אזורית בתיאום מול רשות הניקוז וגורמים נוספים. שיתוף הפעולה, הממומן ברובו על ידי משרד החקלאות, מבטיח גישה לפרדסים גם בחורפים קשים ומסייע לחברה לשמור על רציפות פעילותה. במהלך שנת 2024, כ-60% מכמות המים להשקיית המטעים סופקה ממים מושבים.

למגזר החקלאי חלק של מעל ל-70% ממשיכת מים מתוקים בעולם. מהדרין מנהלת את משאבי המים שלה באחריות, תוך שימוש במקורות מגוונים הכוללים בארות פרטיות, ממקורות חיצוניים כגון מפעלי טיהור שפכים ומים מטוהרים (שפד"ן). המים מוזרמים ישירות לרשתות ההשקיה של הפרדסים, בין אם מבארות פרטיות הסמוכות לשטחי העיבוד ובין אם ממקורות חיצוניים המחוברים לתשתיות המרכזיות של החברה. בכל אחת מהבארות מוצבת מערכת מדידת מים המשמשת, בין היתר, לדיווח חודשי לרשות המים והביוב. מהדרין מבצעת בדיקות איכות מים תכופות ועומדת בדרישות התקנים הרלוונטיים כגון תקני 'ועדת ענבר' לאיכות מי קולחין, תקן שלישוני לטיהור שפכים ותקן ISO 17025 לבדיקות מים במעבדה מוסמכת. שינויי אקלים מגבירים את הצורך בניהול מים יעיל. בפרדסים פרוסות מערכות ניטור מתקדמות, דוגמת 'פייטק' (Phytech) ו-SupPlant, להתאמת ההשקיה לתנאי האקלים. מערכות אלו מנתחות נתוני לחות קרקע, ספיגת מים ונתוני אקלים ומסייעות להתאמה מדויקת של כמויות ההשקיה לכל חלקה. מנהלים ייעודיים, בהם אגרונום מומחה להשקיה, אחראים על ניהול ההשקיה ומערכות האספקה, לרבות מניעת נזילות ופחתי מים



מגוון ביולוגי

מהדרין פועלת לצמצום השפעתה על המגוון הביולוגי ולשמירה על המאזן האקולוגי. החברה מטפלת בעשבייה גם באופן ידני כחלופה לשימוש בחומרים כימיים, מבצעת ריסוס ממוקד ויעודי תוך ייעוץ מוכוון ממחלקת ייעודית, ומקיימת את דרישות חוק הגנת הצומח ותקנותיו. החברה עומדת גם בתקנות רלוונטיות נוספות כגון תקנות לפיקוח על יצוא צמח ומוצריו, תקנות הגנה על בריאות הציבור (שאריות חומרי הדברה) ותקנות הבטיחות בעבודה לעובדים בחומרי הדברה. מהדרין היא מבין החברות החקלאיות היחידות בישראל שהקימו מחלקת ייעודית להגנת הצומח, הממחישה את ההשקעה המתמשכת של החברה בנושא ואת חשיבותו במסגרת ניהול סביבתי אחראי. בפרדסים הסמוכים לשמורות טבע ('חולות ניצנים', 'בריר' ו'גבעות מרר'), מהדרין שומרת על החי והצומח, נמנעת משימוש בחומרים רעילים (דרגות 1-2) ופועלת בהתאם להנחיות האיחוד האירופי ומשרד החקלאות. צוות ניטור אקולוגי מפקח על הפרדסים, מקים כוורות לשימור הצומח ומשתמש בשילוט להגברת

מהדרין שומרת על החי והצומח, נמנעת משימוש בחומרים רעילים (דרגות 1-2) ופועלת בהתאם להנחיות האיחוד האירופי ומשרד החקלאות

המודעות לשמירה על המגוון הביולוגי. מהדרין מנהלת ערוץ ישיר של תמיכה מקוונת לנושא שימור הקרקע למול גורמים חיצוניים. כמו כן, החברה יזמה תכנית לאיסוף מים במכלים לצד הפרדסים לשיפור סביבת בעלי החיים ושימור משאבי המים. בנוסף, מהדרין משלבת שימוש בכלים המפחיתים צריכה של כימיקלים, לדוגמה, השימוש בפטריות חיוניות מבוסס על הבנה של הדינמיקה בקרקע, המעודדת התפשטותן ומחזקת את עמידות הקרקע באופן טבעי. בנוסף, גידולי הכיסוי וחומרי החיפוי מסייעים לשימור הלחות, מניעת סחף ושיפור המבנה האקולוגי של הקרקע. כמו כן, החברה הוסיפה לרשימה החומרים בשימוש ביוסטימולטנים (Biostimulants) אשר מספקים דשן תוך הפחתת צריכת הפחמן של חברות הדשנים. כלל ספקי החברה מחויבים לחתום על הצהרה לשמירה על הסביבה והנוף. נכון לשנת 2024 100% מספקי תשומות החקלאות של החברה חתומים על הצהרה זו. כחלק מאימוץ תקן LEAF, מהדרין מיישמת תכנית מקיפה לשימור המגוון הביולוגי בפרדסים. לכל פרדס נבנתה תכנית ייעודית, המתמקדת בשימור המגוון הביולוגי הייחודי לו. התקן כולל בקרה ופיקוח על ידי גוף שלישי מוסמך ועל כן הוא מסייע בהטמעה, מעקב ושיפור של התוכניות.



חומרי הדברה

מהדרין, כגורם מוביל בחקלאות הישראלית, מצמצמת שימוש בחומרי הדברה כימיים במטרה לשפר את איכות הפרי, להגן על בריאות לקוחותיה ועובדיה, ולהפחית את השפעותיה הסביבתיות השליליות. לשם כך, החברה פועלת לעבור לשימוש בחומרי הדברה ביולוגיים ואף להימנע לחלוטין מהדברה במידת האפשר. עם זאת, פועלת החברה בהתאם לתקנות המשרד להגנת הסביבה ומשרד החקלאות וביטחון המזון, וכן מתאימה את השימוש בחומרים לפי תקני היעד של מדינות הייצוא.

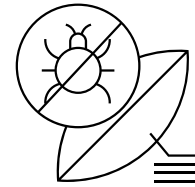
מהדרין בוחנת ומאשרת את רשימת חומרי ההדברה אחת לשנה, תוך עמידה בתקנים מחמירים מעבר לדרישות המקומיות בכל הנוגע לריכוזים, יישום וימי המתנה לפני קטיף. התהליך כולל בדיקות מעבדה (MRL) להבטחת פעילות ויעילות לצד כינוס שנתי של הגורמים המקצועיים בחברה, במהלכו ניתנת עדיפות לחומרים ברמת סיכון נמוכה ובינונית. בשנת 2022 הפסיקה החברה את השימוש Chlorpyrifos - זרחן אורגני, בהתאם לתקינה האירופית המחמירה, וב-2024 חנה ואישרה מחדש את רשימת החומרים בשימושה.

מערכות המחשוב בחברה מבצעות מעקב מדויק אחרי התשומות החקלאיות מול

השימוש בחומרי הדברה, על מנת לייעל ולצמצם

את השימוש בחומרים אלו. החברה עושה שימוש במערכת 'פילדאין' (Fieldin) לניטור מזיקים, המבוססת על ניטור ספי נזק ותזמון טיפולים, ובכך מונעת שימוש חורג. כך למשל, בשנים האחרונות צומצם משמעותית הריסוס נגד המזיק כנימה האדומה. מעבר לכך, החברה מקיימת שיתוף פעולה עם חברת לונסמבורג (Luxembourg) לפיתוח פתרונות ירוקים להדברת מזיק זה באמצעות פרומונים. במקביל, ישנו שיתוף פעולה בבדיקת השימוש במחסומים פיזיים ודבקים למניעת עליה של נמלים לנוף העצים, שכן הן אלו שמשאיות את הכנימות לעלים ולפירות. כמו כן, מהדרין עושה שימוש בפתרונות ירוקים למניעת מזיקים נוספים, כגון עש התפוח המדומה.

מהדרין מיישמת גם שיטות ניהול משולב (IPM) הכוללות שימוש בשיטות הדברה ידידותיות לסביבה, כגון מלכודות לא רעילות ובלבול זכרים (באמצעות שימוש בחומר המדמה את פרומון המין שמפרישות הנקבות המביא לצמצום מספר ההזדווגויות הפוריות), עידוד האויבים הטבעיים ופיזור של אויבים ממקור חיצוני ותזמון והתאמת הטיפולים האגרוטכניים על מנת להרע



מהדרין בוחנת ומאשרת את רשימת חומרי ההדברה אחת לשנה, תוך עמידה בתקנים מחמירים מעבר לדרישות המקומיות בכל הנוגע לריכוזים, יישום וימי המתנה לפני קטיף

את תנאי המחיייה של המזיקים ובכך להקטין את האוכלוסייה. כמו כן, מהדרין גם מציבה תיבות קינון לתנשמות לצמצום מכרסמים מזיקים, וכן פעולות אגרוטכניות כגון פירוק קינים וגיזום מניעתי. שילוב גישות אלו מאפשר להפחית עוד יותר את השימוש בחומרים כימיים, לעודד התרבות חרקים מועילים ולחזק את מנגנוני ההגנה הטבעיים במטעים.

החברה משקיעה במחקר ושיטות ניהול לצמצום ההשפעות הסביבתיות של חומרי הדברה. בנוסף, מהדרין עוקבת אחר רמות החנקן במים המופקים מארות או מספקים חיצוניים, ומפחיתה את הדישון החנקני בהתאם, על מנת למנוע הפרת מאזן אקולוגי במערכות הקרקע. מחלקת הרכש מוודאת כי חומרי ההדברה והריסוס המסופקים עומדים בהנחיות משרד הבריאות, משרד החקלאות והנחיות פנימיות של מהדרין.

קרקע

מטעי מהדרין חשופים לסיכון סחיפת קרקע העלולה לפגוע בגידולים ולהזרים חומרי הדברה למקורות מים. כל חלקה לפני נטיעה עוברת תכנון קפדני של מהנדס קרקע ומים, ובכל פרדס מותקנות מאצרות לדשנים למניעת חדירת חומרים לקרקע ולמקורות מים. התכנון כולל גם אלמנטים של שימור קרקע, בכפוף להוראות משרד החקלאות וביטחון המזון ו/או אגף שימור קרקע ובתיאום מלא איתם. כמו כן, כל תא שטח עובר תכנון ניקוזים ודרכי מים כדי למנוע סחיפת קרקעות ולשמור על דרכי גישה נאותות לפרדס בכלל ולחלקות בפרט. בשנת 2024 נטעו כ-150 דונם נוספים שתוכננו לפי העקרונות של שימור קרקע. שינויי האקלים מגבירים את הסיכון לסחיפת קרקע, פגיעה במבנה הקרקע ועלייה בצרכי המים. מהדרין נערכת לכך באמצעות שילוב פעולות שימור קרקע עם תכנון הידרולוגי מתקדם, לצד בקרה שוטפת וניהול סיכונים מותאם.



סיכונים והזדמנויות בעקבות שינויי אקלים

סיכון אקלים	פעולות הפחתה או מניעה לדוגמה
ברד, קרה, סופה	<ul style="list-style-type: none"> ● ביטוח מטעי החברה כולל נזקי טבע, המכסה סיכוני ברד, קרה וסופה ● תכנון התקנת פאנלים סולאריים מעל חלק מהפרדסים והמטעים להפחתת נזקי ברד בחודשי החורף ● כיסוי חלק מהפרדסים והמטעים ברשתות מגן
בצורת	<ul style="list-style-type: none"> ● מעבר משימוש במים שפירים לשימוש במי קולחין מטוהרים ● התאמת זני הגידול לתנאי האקלים, למשל, בשנת 2023 הוכנס ענף גידול חדש של סברס, המתאפיין בצריכת מים נמוכה ● שימוש מושכל ומבוקר במקורות המים השונים באמצעות מערכות מחשוב ● תכנון התקנת פאנלים סולאריים מעל חלק מהפרדסים והמטעים לצמצום הצורך בהשקיה (עד לכדי 20% בחודשי הקיץ)
סחיפת קרקע והגרעתה	<ul style="list-style-type: none"> ● זריעת צמחי כיסוי עמידים לסחף, לצמצום סחף קרקע ושיפור המצע לטרקטורים ● תכנון ניקוזים ודרכי מים למניעת סחף קרקע ולהבטחת גישה נוחה לפרדס ולחלקות
עליה בהיקף ובעוצמה של מזיקים כתוצאה מאירועי אקלים קיצוניים ושינויי טמפרטורה	<ul style="list-style-type: none"> ● ביטוח מטעי החברה כולל נזקי טבע ● תכנון אסטרטגיה פרטנית לטיפול בכל מזיק ותזמון מדויק של הריסוסים על מנת לספק ללקוחות פרי נקי שעומד בתקני שאריות חומרי ההדברה ● עבודה עם חברות המספקים פתרונות הדברה, למצוא שילובים אופטימליים לעלייה בכמות וסוגי המזיקים, בדגש על פתרונות ביולוגיים לשימוש חקלאות בר קיימא
תנודות במועדי זריעה וקטיף כתוצאה מאירועי אקלים קיצוניים ושינויי טמפרטורה	<ul style="list-style-type: none"> ● התאמת מועדי שתילה והקטיף לשינויים אקלימיים, למשל על ידי קיצור העונה החקלאית, השהיית קטיף הדורים, קיצור ימי משלוח לאבוקדו ואפשרות לדחיית הקטיף באזורים החשופים לתופעות אקלימיות
טמפרטורות קיצון / שרב	<ul style="list-style-type: none"> ● התאמת זני הגידול לתנאי האקלים, למשל החלפת זן האשכולית 'סטאר רובי' בזן 'ריו רד', העמיד יותר לחום וקרינה וכניסה לענף גידול חדש של סברס העמיד לטמפרטורות גבוהות ● לפני נטיעה של גידולים גישיים נערכת בדיקה להסתברות של אירועי קרה המסתמכת על חיישנים למדידת טמפרטורה וניתוח סטטיסטי לפי שקלול של הנתונים הטופוגרפיים ומדידות עבר ● תכנון התקנת פאנלים סולאריים מעל חלק מהפרדסים והמטעים ליצירת שכבת הגנה מפני חשיפת יתר לשמש
מחסור במים	<ul style="list-style-type: none"> ● מדידת גזע להשקיה, מעבר להשקיה ממוחשבת, השקיה ספציפית בהתאם לעונה, לצרכי הקרקע, זן נטוע וכו'

ענף החקלאות בעולם, וכן מטעי מהדרין ומטעי לקוחותיה חשופים לשינויים/ תנאי אקלים קיצוניים, כגון: ברד, קרה, סופה, שרב, בצורת ושיטפונות. השינויים התכופים באירועי מזג האוויר והעלייה באירועי קיצון אקלימיים מובילים לשינויים בכמות הפרי ובאיכותו, הצפה של פרדסים, מחסור במים כתוצאה מעלייה בצריכה וירידה בזמינותם, עלייה בסיכוני סחיפת קרקע והגרעתה, תנודות במועדי זריעה ושתילה, עלייה בהיקף ובעוצמה של פגעים, פלישה של מזיקים חדשים וירידה בשיעור בשיעורי היבול ובאיכות הפרי שפוגעים בשיעור האריזה והשיווק כל אלו עלולים להוביל, בין היתר, להפסדים כספיים, פגיעה במוניטין ואיבוד לקוחות.

לצורך ניהול וניטור, מהדרין ניתחה את סיכוני אקלים הרלוונטיים לפעילות החברה, ונוקטת בפעולות הפחתה ומניעה בהתאם.

להלן סיכוני האקלים שזוהו כרלוונטיים לפעילות החברה והפעולות המבוצעות בגינם:

כחלק מניהול סיכונים רחב, מהדרין מבטחת מדי שנה את כלל מטעיה בביטוח נזקי טבע (ברד, קרה וסופה) ובביטוח אסונות טבע (נזקי אקלים שאינם מכוסים במסגרת ביטוח נזקי טבע, מזיקים, מחלות לפרי ונזקי עצים). מערך זה מבטיח לחברה רציפות תפעולית והגנה על נכסיה גם בתנאי אקלים קיצוניים.



צמצום בזבוז מזון וכלכלה מעגלית

כחלק מליבת הפעילות של החברה, מהדרין תורמת להתמודדות עם אחד מן האתגרים הגלובליים המהותיים בני זמננו - ביטחון תזונתי. גידולי הפירות של מהדרין, שהם חלק מסל המזון האנושי, מקורם בפרדסים ומטעים בשטח של כ-29,000 דונם, המייצרים כ-100,000 טון פירות בשנה.

בשנת 2023 החלה מהדרין בשיתוף פעולה עם חברה פרטית במרוקו, המתמקד בגידול אבוקדו על ידי שותפיה ובקניית פרי נוסף ממגדלים מקומיים. האבוקדו משווק



בשנת 2024 (עונה 2024/2025) תרמה החברה סה"כ 272,668 ק"ג פרי

כמזון לבעלי חיים; ובסוף העונה קטיף על ידי מתנדבי "לקט ישראל" והעברתם לתרומה לאוכלוסיות מוחלשות. בשנת 2024 (עונה 2025/2024) תרמה החברה סה"כ 272,668 ק"ג פרי לעמותות הבאות: לקט ישראל, חסדי נעמי, הצעד הטבעי ישראל בע"מ, תרומות הרב גלויברמן יד ביד, יד עזרא ושלומית, מתחברים לנשמה, תרומות פתחון לב ועמותת מעיין משה. שיתופי פעולה אלו מצמצמים בזבוז מזון ומחזקים את הביטחון התזונתי בישראל ובעולם.

לשווקים באירופה באמצעות החברה המשותפת Global Farming ובאמצעות מערך השיווק של מהדרין. שיתוף הפעולה, המתפרס על פני כ-5,000 דונם, תורם גם הוא לחיזוק הביטחון התזונתי הגלובלי. שיתוף הפעולה עם מרוקו ממשיך להתפתח, ונבחנות אפשרויות להרחבת שטחי הנטיעה בכ-5,000 דונם נוספים ולרכישת חלק מבית אריזה מקומי. בנוסף, במהלך 2024 החל משא ומתן לרכישת חברה בפרו המחזיקה בחווה של כ-2,000 דונם אבוקדו, רכישה שהושלמה בפועל במהלך 2025.

יתרה מזאת, הארכת חיי המדף של חלק מהתוצרת, כגון תמרי מג'הול, מתאפשרת באמצעות הקפאה, המאפשרת שיווק לאורך כל השנה והפחתת אובדן מזון.

ניהול אובדן מזון נעשה בשלבים: השקעה בדישון וריסוס לייצור פרי איכותי; קטיפת כלל הפירות; הפניית פירות שאינם ראויים לשיווק לתעשיית המיצים או לשימוש



חדשנות ופיתוח

מהדרין רואה בלמידה ושיפור מתמידים את הבסיס לפעילותה החקלאית. החברה משקיעה משאבים בפיתוח פתרונות יצירתיים וביישום טכנולוגיות מתקדמות, במטרה לשפר את היעילות, להעלות את רמת הפרודוקטיביות ולבסס סטנדרט גבוה של מקצועיות בכל אחד משלבי העבודה החקלאית - מהטיפול בקרקע ועד לאריזה ולשיווק.

בחלקה מבחינת קרקע ומים, לצורך התאמת פתרונות השקיה מיטביים.

דו שימוש בקרקע

מהדרין שואפת לניצול יעיל של קרקעותיה החקלאיות ופועלת להצבת לוחות סולריים מעל פרדסיה ומטעיה לייצור חשמל ירוק (אגרו-וולטאי), המשלב בין חקלאות לייצור אנרגיה מתחדשת. ללוחות יתרונות רבים, כגון הצללה המפחיתה את צריכת המים; ייצור חשמל ירוק; הגנה מפני נזקי אקלים כמו ברד וקרירת שמש והגדלת רווחיות הקרקע ומתן מענה מיטבי לצמצום קרקעות עקב גידול האוכלוסייה בעולם. בנוסף, מהדרין נבחרה להוביל שלושה פיילוטים ארציים בתחום האגרו-וולטאי, תחת משרדי האנרגיה, החקלאות והאוצר, באזורים בנגב ובמרכז הארץ. מעבר לכך, החברה החלה בשנת 2023 במגעים לשיתוף פעולה בתחום האגרו-וולטאי עם חברת טראלייט ובשנת 2024 נחתם הסכם שיתוף הפעולה בין השתיים. לפירוט נוסף על שיתוף פעולה עם חברת טראלייט ראה פרק סביבה בדוח זה.

ניהול מים

מהדרין מנהלת את ההשקיה בפרדסים ובמטעים באמצעות מערכות בקרת השקיה מתקדמות ('מוטורולה' ו'טלגיל') המחוברות למערכות מטאורולוגיות ולמערכת אקלים ממוחשבת. מערכות אלו מספקות נתונים על התאיידות, לחות, טמפרטורה, ספיקת מים ולחצים, ומאפשרות ניהול אופטימלי של כמויות המים וניתוב השקיה מדויק. בנוסף, הן מספקות נתוני סטטיסטיקה על השקיה ומנטרות תקלות בזמן אמת, באופן המאפשר זיהוי מהיר וטיפול מיידי.

מהדרין עושה שימוש בסנסורים של 'פייטק' לניטור מצב הקרקע והעצים, במטרה לווסת את ההשקיה בהתאם לתגובת הצומח. מערכות אלו תורמות למניעת בזבז מים, לצמצום שימוש בדשן ולהפחתת עלויות וטביעת רגל סביבתית. מהדרין גם ממשיכה להרחיב את מספר עמדות המפוזרות בפרדסים, כולל התקנת עמדות חדשות בחלקות שבהן לא הותקנו בעבר.

בנוסף, החברה מפעילה מערכת חישה מרחוק מבוססת לוויין (של 'פייטק'), המסייעת באיתור בעיות השקיה אקוטיות וזיהוי מצבי סטרס בעצים, וכן בניתוח השונות

ניהול משאבים בני-קיימא

ענף החקלאות מתבסס על משאבי טבע מוגבלים. לצורך שמירה על הסביבה, מהדרין פועלת לניצול משאבים מושכל באמצעות טכנולוגיות מתקדמות המאפשרות ניהול יעיל ומיטבי של המשאבים.



'פייטק' - חיישן גזע



'Beewise'

'פילדאין'

הפרויקט היה 1,000 דונם וצפוי לעלות ל-2,000 דונם בשנת 2025. הטכנולוגיה מאפשרת ניטור וניתוח של מאפייני הפרי, ביניהם הערכה של צבע, על מנת למנוע פחת כתוצאה מקטיף מוקדם מדי.

בנוסף, מהדרין משתתפת במחקר אירופי בשיתוף מינהל המחקר החקלאי, לבחינת היסדקות פרי באמצעות טכנולוגיות חישה דיגיטליות בזמן אמת, במטרה להפחית אובדן מזון בהיקף מוערך של כ-30% ולספק מזון בריא לאוכלוסייה העולמית.

כמו כן, החברה בוחנת שיתוף פעולה עם חברת הזנק בתחום איכות והבשלה של האבוקדו, אשר יאפשר קביעת מצב הבשלת הפרי ללא הריסת פירות וללא ידיים עובדות ויאפשר קטיף מדויק ויעיל יותר.

השקעות במיזמים וחברות הזנק בתחום החקלאות

חדשנות והשקעות בטכנולוגיה ובחברות הזנק הן חלק מרכזי באסטרטגיית ה-ESG של מהדרין ומאפשרות העצמת חברות הזנק וקידום מטרות ענפיות לעתיד בר-קיימא. החברה מקדמת פיתוח ידע והשקעות במיזמים חקלאיים, כמו רחפנים וניתוח פרי באלגוריתם, והשקיעה בקרן Nevateam, המשקיעה בחברות הזנק וחדשנות בתחומי החקלאות והמזון.

- להלן חברות לדוגמה שבהן מנהלת הקרן את השקעותיה:
1. 'ערונה' - רובוטיקה לחממות - האבקה, גיזומים, הדלייה.
 2. 'עידית' - האבקה פרחים להגברת חנטה בשקדים ובפיסטוק (ובעתיד אבוקדו) בטכנולוגיה חדשנית ויעילה.
 3. 'קלאריפורט' - מערכת המבצעת בדיקת איכות של תוצרת טרייה במהלך השינוע שלה מהיצרן לסיטונאי, אשר נותנת הערכות מדויקות של מצב הסחורה בצמתים שונים.

חדשנות בבתי האריזה

בבתי האריזה נעשה שימוש בצידוד מיון ומיון אופטי מהדור החדש, המאפשר שיפור אחידות המוצרים, צמצום פסילות ושיפור איכות האריזה. בנוסף, מושם דגש על שילוב אוטומציה במערכי האריזה והקירור, במטרה להקטין תלות בכוח עבודה ידני ולהגביר את היעילות התפעולית.

חוסן והתמודדות עם שינויי אקלים

שינויי האקלים מאיימים על החקלאות ומובילים את מהדרין לייצר פתרונות לפיתוח זנים ושיטות עמידים לשינויים אלו. מהדרין החלה בשנת 2022 במיזם משותף עם חברת 'צבר אורלי' המושתת על פטנט של גידולי הצבר - גידול מקומי של צבר, פרי המכיל אנטי-אוקסידנט, מופחת ריסוס ומאופיין בצריכת מים נמוכה המאפשרת התמודדות עם אזורים בהם קיים מחסור במים. המיזם הינו לתקופה של 10 שנים.

שיפור פרודוקטיביות,

בטיחות ואיכות התוצרת החקלאית

למהדרין כ-29,000 דונם חקלאי, בהם היא מיישמת טכנולוגיות מתקדמות לשיפור פרודוקטיביות היבול, ולשמירה על בטיחות ואיכות תוצרת גבוהה. טכנולוגיות אלו כוללות:

ריסוס מושכל

- מערכות לניהול וניטור הריסוס בפרדסים ובמטעים ('פילדאין'), המבצעות בחינה של משתנים כמו מהירות נסיעת כלי הרכב המרסס, שטח כיסוי ומספר סיבובי המפוח המרסס לצורך שימוש יעיל ומדויק וצמצום השפעות סביבתיות וריסוס יתר.
- ביצוע חלק מפעולות ההדברה על ידי רחפנים. שימוש ברחפנים מצמצם חשיפה של עובדים למגע עם חומרי הדברה, ומאפשר יישום מהיר וממוקד.
- קטיף - החברה בוחנת שיתוף פעולה עם חברת הזנק (סטארט-אפ) בתחום קטיף וביצוע בדיקות היתכנות לקטיף אבוקדו, אשר יאפשר קטיף מהיר ויעיל יותר.

האבקה ושימוש בכוורות חכמות

שלושה מתוך ארבעה גידולים חקלאיים תלויים בהאבקת דבורים, אך מושבות הדבורים בעולם נמצאות בסכנה עקב מזיקים, מחלות ושינויי אקלים. כדי להתמודד עם אתגר זה, למהדרין שיתוף פעולה עם חברת Bloomx, המפתחת כלי מכני ששואב אבקה מהעצים ומפזר אותה בזמן הפריחה.

ניצול פרי ומניעת אובדן מזון

מהדרין משתפת פעולה עם חברת 'אירובוטקס' (Airobotics) לצמצום אובדן מזון. בשנת 2024 היקף



Social

חברה





עובדים

פילוח עובדים לשנים 2024-2022:

2024	2023	2022	
299	349	366	עובדים קבועים (ישראל וסניפים בחו"ל)
79	82	83	עובדים בסניפי בחו"ל (אנגליה, צרפת, הולנד ושווייץ)
200-כ	251	358	עובדים עונתיים (בעיקר עובדי קטיף ואריזה)
ללא בעקבות המלחמה	116	116	עובדים זרים תאילנדים (על פי מכסה)
807	977	804	עובדי קבלן (קטיף ואריזה)
181	183	80	סטודנטים לחקלאות (אגרוסטדיס)

* בשנת 2024 בוצע טיוב תהליך איסוף הנתונים ועל כן עודכנו נתוני עובדים לשנים 2022-2023.
* פילוח הנתונים בפרק עובדים מתייחסים לעובדי החברה בישראל בלבד, ללא סניפים בחו"ל.



בשנת 2024 למהדרין
כ-500 עובדים המועסקים באופן קבוע
מתוכם כ-200 עובדים עונתיים
(בעיקר עובדי קטיף ואריזה המועסקים בעונת הקטיף)
ו-79 עובדים בסניפי החברה בחו"ל

804 עובדי קבלן/
שירותי כוח אדם

חלוקה לפי היקף משרה של העובדים הקבועים -
99% משרה מלאה ו-1% משרה חלקית

כ-95% מעובדי מהדרין מועסקים
תחת הסכמי עבודה קיבוציים
הסכם עבודה קיבוצי בענף
החקלאות והסכם קיבוצי
מיוחד שנחתם בנובמבר 2010
בין הנהלת מהדרין לבין איגוד
הפועלים החקלאיים וועד עובדי
החברה. יתר העובדים, מועסקים
בהסכמי עבודה אישיים



181 סטודנטים
לחקלאות בתכנית
אגרוסטדיס
בשנת 2024

עובדים שיצאו
לחופשת לידה -
3 עובדים

למהדרין תכנית לשילוב עובדים אשר לומדים חקלאות בישראל (אגרוסטדיס) ומגיעים ממדינות עולם שלישי. התכנית כוללת חניכה והדרכה של העובדים והכשרתם למצוינות בחקלאות, בהתאם לסטנדרטים של מהדרין. התוכנית מנתה 181 סטודנטים בשנת 2024 ממדינות זמביה, מלאווי, קניה ותאילנד.
מהדרין מקפידה לפעול בהתאם לדיני העבודה ובהתאם לתקנים המחמירים ביותר בנושא זכויות עובדים, בטיחות ובריאות ודרישות סביבתיות. אנו מבוקרים ומקבלים הסמכות מקצועיות בהתאם לדרישות הרגולציה של ה-GAP Risk Assessment on Social Practice Global (GRASP) ובתי האריזה והחקלאות מוסמכים לתקן החברתי Sedex Members Ethical Trade Audit¹⁰ (SMETA) המגדיר תנאי העסקה הוגנת.

עובדי מהדרין הם עמוד התווך של החברה ומהווים גורם מרכזי בהצלחתה. בזכות מקצועיותם ומחויבותם למצוינות, הם מבטיחים את איכות המוצרים ומקדמים שביעות רצון בקרב הלקוחות והשותפים העסקיים. החברה משקיעה בפיתוח מקצועי של עובדיה, בשמירה על בריאותם ורווחתם וביצירת סביבת עבודה תומכת ומעצימה. מדיניות ותוכניות החברה, בארץ ובעולם, מתוכננות להבטיח את גשוגם של העובדים תוך קידום ערכים של אכפתיות ושיתוף פעולה.
נכון ליום 31 בדצמבר, 2024 מהדרין מעסיקה כ-500 עובדים באופן קבוע, מתוכם כ-200 עובדים עונתיים (בעיקר עובדי קטיף ואריזה המועסקים בעונת הקטיף) ו-79 עובדים בסניפי החברה בחו"ל. מספר העובדים העונתיים משתנה בהתאם להיקף הפעילות בעונה.

¹⁰ Sedex Members Ethical Trade Audit - תקן ביקורת אתית בינלאומי המופעל על-ידי Sedex, ומשמש להערכת תנאי עבודה, בטיחות, אתיקה והתנהלות סביבתית בארגונים ובאתרים של ספקים. להרחבה נוספת ראה: [SEDEX](#)



שמירה על זכויות והעצמת אוכלוסיית עובדי קבלן ושירותי כוח אדם

מהדרין דורשת מחברות הקבלן ביטוח ורישיון בתוקף, דו"ח מרואה חשבון המאשר את תקינות תנאי ההעסקה והתחייבות למדיניות חברתית לשמירה על זכויות העובדים. החברה מבצעת בקורות חודשיות על תלושי השכר של עובדי הקבלן, כולל עמידה בשכר מינימום, הפרשות לפנסיה ותשלום שעות נוספות. בנוסף, החברה מיישמת בקרה להבטחת העסקת עובדים ותיקים בהתאם להוראות החוק, תוך הקפדה על שמירת זכויותיהם.

בשנת 2024 ננקטו הצעדים הבאים לצורך שיפור רווחת העובדים וחיזוק המחברות לחברה:

- במהלך שנת 2024, כמו ב-2023, איפשרה החברה **עבודה מהבית בזמן המלחמה**, בהתאם להוראות פיקוד העורף. בנוסף, שלחה החברה לעובדיה שגויסו מילואים מארזי מתוקים מעת לעת.
- **ליווי העובד לאורך אירועי חיווי האישיים והארגוניים:** מתנות לאירועי חיים (לידה, בר/בת מצווה, חתונה), מענק לגיוס, ערכת אבל, שי לחגים, וסבסוד 85% מקורס הכנה לפרישה.
- **פעילויות גיבוש ותרבות:** ימי גיבוש מחלקתיים, אירוע שנתי לכלל העובדים ומפגשי "האפי האוור" עם כיבוד ושתייה כחלק מהשגרה הארגונית, במטרה לשפר את חוויית העובד.
- **הרמות כוסית בחגים:** ביום האישה חולקו עציצים עם פרחים וברכה. בחג השבועות התקיימה ארוחה חגיגית. בפורים נערך הפנינג צבעוני שכלל קישוט המשרדים, ארוחה חגיגית ופעילויות גיבוש.
- **איזון בית-עבודה:** סידורי עבודה גמישים, הפחתת שעות

בהשוואה לשנים קודמות, וכן תחושת נגישות של הנהלת החברה בכלל ומחלקת משאבי אנוש בפרט לכלל העובדים.

חיזוק קשרי פנים ארגוניים והנגשת הנהלה

שנת 2024 התאפיינה בהעמקת הקשר בין ההנהלה לעובדים, בין היתר באמצעות מדיניות "דלת פתוחה" מורגשת, שכללה זמינות גבוהה יותר מצד מנהלת משאבי האנוש ושיחות אישיות עם עובדים.

החברה, המורכבת ממספר אתרים ויחידות עסקיות שונות (לרבות בתי אריזה, פרדסים ומשרדים), חיזקה את תחושת הקבוצה והלכידות הארגונית. מנהלת משאבי האנוש לקחה חלק פעיל בקבוצות התקשורת של כלל האתרים, מה שאפשר זמינות, מעורבות ומענה מידי לצרכי העובדים בשטח.

בבתי האריזה, ניתנה גמישות למנהלים לארגן ימי גיבוש ייחודיים בהתאם לשיקול דעתם וצרכי הצוות – כולל ארוחות "על האש", חלוקת ארטיקים בימי קיץ חמים, והפסקות יזומות לאירועי רווחה.

העבודה בקיץ, מדיניות חופשה מותאמת לאירועים אישיים ויום קייטנה לילדי העובדים, שכלל סדנת יצירת עציצים מבמבוק, ארוחת ילדים והקרנת סרט.

- **שיפור סביבת העבודה:** שיפוץ מבנים ושדרוג תנאי העבודה בפרדסים, בבתי האריזה ובמשרדים.
 - **תוכנית "פירגון בארגון":** תכנית לחיזוק המחברות הארגונית, במסגרתה עובדים ומנהלים "מפרגנים" אחד לשני עם שיחות הערכה, מכתבים אישיים ומתנות אישיות על תרומה משמעותית למחלקה או לארגון, עזרה לזולת, יחסי אנוש, או כל פרמטר חיובי אחר.
 - **קידום פנימי:** יצירת הזדמנויות לניידות וקידום להרחבת הניסיון התעסוקתי וגיוון תפקידים.
- מדיניות דלת פתוחה: התקיימו שיחות רבות, זמינות רבה של מנהלת משאבי אנוש לעובדים.

יזומות אלה זכו לפידבק חיובי במיוחד מצד העובדים, עם שיפור ניכר בתחושת המחברות והאווירה הכללית



קידום גיוון, שוויון והכללה



קיימת הנגשה שפתית ותרבותית של מסמכים, מידע והדרכות. כמו כן, החל משנת 2022 משלבת החברה בבתי האריזה עובדים בעלי מוגבלויות שונות, והיא ממשיכה לפתח מסגרות לשילובם.

עידוד גיוון מגדרי

מהדרין מעודדת ייצוג מגדרי שווה לאורך שדרת העובדים והמנהלים שלה. בשנת 2024 נשים היוו כ-50% מכלל עובדי החברה.

עידוד גיוון גילי

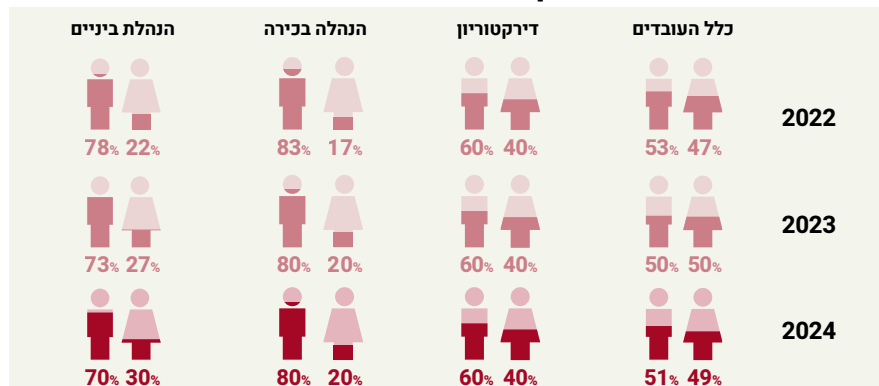
אנו משלבים עובדים בכל הגילאים, מתוך אמונה שגיוון גילי מעניק ערך ויתרון תחרותי. שילוב של עובדים ותיקים ובעלי ניסיון לצד עובדים צעירים מביא לידי ביטוי איזון חשוב בין יציבות לחדשנות.

עידוד גיוון של אוכלוסיות בתת תעסוקה ובעלי מוגבלויות

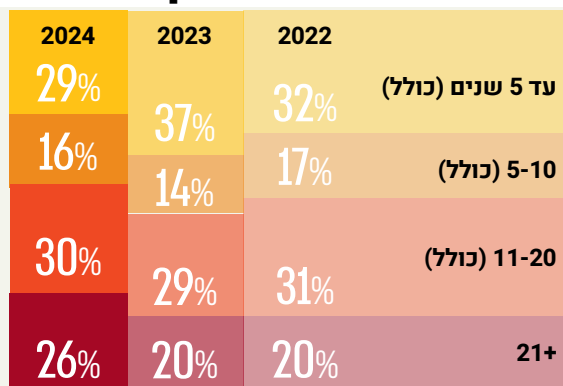
כ-30% מעובדי החברה הינם עובדים מאוכלוסיות בתת תעסוקה; עובדים מהמגזרים הערבי, הקהילה החרדית ובני העדה האתיופית¹¹. החברה פועלת לשיפור יכולת הניטור של עובדים המשתייכים לאוכלוסיות נוספות במטרה להרחיב את היקף הנתונים בנושא, כחלק ממאמציה לקידום גיוון בקרב העובדים. לעובדים מאוכלוסיות אלו

מהדרין ועובדיה משקפים מגוון תעסוקתי רחב, מתוך אמונה שגיוון תורם לחדשנות, יצירתיות ושוויון הזדמנויות. החברה מקדמת גיוון ואוסרת על אפליה או הטרדה על בסיס גזע, מגדר, נטייה מינית, דת, גיל או כל פרמטר אחר. תהליכי הגיוס והקידום מתוכננים להפחית הטיות לא מודעות ומתמקדים בכישורי המועמדים. עובדי החברה נדרשים לחתום על הקוד האתי, המגדיר את הנחיות החברה בנושאי אי-אפליה, מדיניות הדלת הפתוחה, ומנגנוני הדיווח. מנגנונים אלה מאפשרים הגשת תלונות בנושאי אפליה ואי-ציות. החברה מינתה ממונה אתיקה וכן ועדת אתיקה, האחראים, בין היתר, למניעת אפליה ומהווים כתובת להגשת קובלנות. כמו כן, בכל אחד מאתרי החברה, קיימת תיבת תלונות פיזית הנגישה לעובדים. בשנת 2024 לא התקבלו תלונות על הפרות אתיות דרך תיבת התלונות.

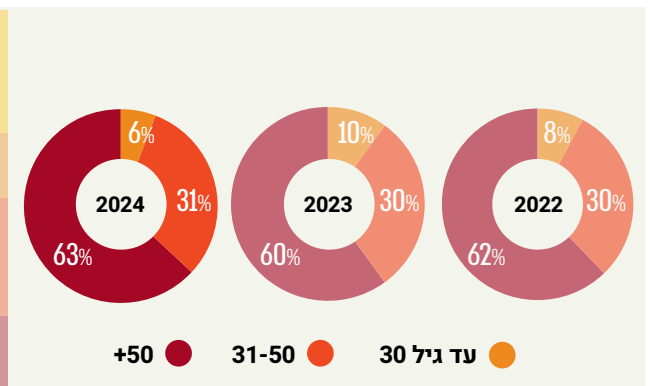
שיעור הנשים במהדרין לפי דרג



פילוח עובדי החברה לפי ותק



פילוח עובדי החברה לפי גיל



¹¹ שיעור העובדים מאוכלוסיות הגיוון השונות בחברה חושב על בסיס אזור מגוריהם.



פיתוח ורוחת עובדים

גיוס ושימור עובדים

תהליכי הגיוס והמיון בחברה מבוצעים במטרה לזהות מועמדים המזדהים עם ערכי החברה ובכלל זה התשוקה לחקלאות מטיבה, יושרה ומצוינות. אנו גאים בצוות שלנו המונה את אנשי המקצוע מהטובים ביותר בענף וכולל אגרונומים ובעלי התמחות נוספים בתחום. בשנת 2024 גויסו 45 עובדי חברה בתפקידים שונים, מתוכם כ-30% נשים. במהלך השנה עזבו 168 עובדים, לרבות עובדים שפרשו לגמלאות וכתוצאה מסגירת בית אריזה בנתניה.

הדרכה והכשרה

תכנית ההדרכות וההכשרות השנתית שלנו משלבת לומדות לצד הדרכות פרונטליות. בשנת 2024, התוכנית כללה הן נושאים מנדטוריים והן הדרכות לפיתוח וקידום מיומנויות מקצועיות. בין הנושאים שהועברו - בטיחות לעובדי בתי אריזה, בטיחות מזון, חקלאות, מניעת הטרדה מינית, הקוד האתי איכות ואבטחת מידע, עזרה ראשונה, עבודה בגובה. נושאי הלמידה נבנים בהתאם לצרכים שעולים מהעובדים במסגרת דיאלוג ותקשורת פנים ארגונית. בנוסף, בתום כל הדרכה מבוצע משוב במטרה לשפר את תהליך הלמידה.

סקירת ביצועים ופיתוח קריירה

בהתאם לסקר מחוברות שבוצע במהדרין בשנת 2021 ומסקנותיו, גובש בשנת 2022 מנגנון לביצוע דיאלוג אודות סקירת ביצועים ופיתוח קריירה בחברה. בשנת 2022 הושלם תהליך דיאלוג וסקירת ביצועים לכלל חברי הפורום הניהולי בחברה (כ-50 מנהלים). במהלך שנת 2023, הוטמע התהליך באמצעות מערכת ממוחשבת ייעודית ובוצע עבור מרבית עובדי החברה הקבועים (כ-64%). תהליך הדיאלוג, הכולל סקירת ביצועים ופיתוח קריירה, מתוכנן להיות מוטמע כתהליך קבוע אשר מבוצע בתדירות שנתית, לכלל

בשנת 2024 החלה החברה בתהליך התייעלות רוחבי ותהליך שינוי המבנה הארגוני, על כן הושהה תהליך הערכת הביצועים.

העובדים הקבועים. בשנת 2024 החלה החברה בתהליך התייעלות רוחבי ותהליך שינוי המבנה הארגוני, על כן הושהה תהליך הערכת הביצועים. התהליך ייבחן מחדש בשנת 2026 עם השלמת השינויים האמורים.

בריאות ובטיחות העובדים

בריאות ובטיחות העובדים שלנו הינן בראש מעייננו ואנו מקפידים על יישום מדיניות קפדנית ובלתי מתפשרת בנושאים אלה. מהדרין מקיימת את כל החוקים והתקנות הקשורים להעסקת עובדים, לרבות אלה העוסקים בבטיחות וגהות בעבודה. אנו יוצרים עבור עובדינו סביבת עבודה בטוחה, מוגנת מתאונות, מאווררת ובריאה - ללא רעלים וסכנות.

למהדרין מערך בטיחות, בהובלת ממונה הבטיחות בחברה ונאמני בטיחות אשר עוברים הכשרה ייעודית. החברה הגדירה תכנית בטיחות פרו אקטיבית אשר נועדה למנוע תאונות, סיכונים ותקלות באמצעות זיהוי מוקדם של מפגעים. מערך הבטיחות מבצע סקרי סיכונים וביקורות שוטפות במטרה לזהות, להפחית ולמנוע סיכונים בפעילות. בהתאם, ננקטות פעולות כגון ביצוע הדרכות בשטח, בחינה של שימוש בציוד מגן אישי, סימון כבישים ומיגונים. אירועי בטיחות מתועדים, מתוחקרים ונבדקים ובמידת הצורך מבוצעת הפקת לקחים ויישום הלקחים בהתאם לממצאים, במטרה לשפר את פעולות המניעה ובכך ליישם שיפורים מתמשכים במערך הבטיחות. כלל עובדי מהדרין, עוברים הכשרות ונדרשים לבצע רענוני בטיחות בהתאם לתפקידם, בעת קליטתם ובאופן שוטף, בנושאים הבאים: בטיחות, מלגזות, עבודה בגובה, עזרה ראשונה, ניקיון והיגיינה, כיבוי אש, שימוש בחומרי הדברה ונהיגה בטוחה. ההכשרות ונהלי הבטיחות מונגשים בשפת העובד.

בשנת 2024 כ-100% מעובדי השטח עברו הדרכת בטיחות המתמקדת בתפקידים ובתחומי האחריות שלהם. בכל מפעל קיימת וועדת בטיחות, אשר כוללת מנהלים ועובדים של החברה. ועדת הבטיחות אחראית על יישום נהלי הבטיחות והבריאות בחברה, תחקור אירועים ודיון בממצאי



בשנת 2024 100% מעובדי השטח עברו הדרכת בטיחות המתמקדת בתפקידים ובתחומי האחריות שלהם

שלוש מוגדרות כמחלת מקצוע (ירידה בשמיעה). מהדרין מקפידה על ביצוע מבדקי בריאות לעובדי החברה בהתאם לתפקידם, לרבות בדיקות שמיעה וראייה. כמו כן, החברה מבצעת בדיקות ניטור רעשים בהתאם לדרישות התקנות בנושא. פעולות אלו מבוצעות מעבר לדרישות הבסיסיות, כחלק ממחויבות החברה לבריאות עובדיה.

בקורות שבוצעו. בשנת 2024 התכנסה ועדת הבטיחות שמונה פעמים. ועדות אלה אינן רק פורום לדיון אלא גם אחראיות על יישום בפועל של הנהלים והפקת הלקחים. במסגרת נהלי החברה בתחום הבטיחות והבריאות, מנוהל רישום ותיעוד של תאונות עבודה ושל מחלות עבודה. במהלך שנת 2024 אירעו 39 תאונות עבודה, מתוכן 25 של עובדי החברה ו-14 של עובדי קבלן. דווח על אירוע עובד קבלן מחברת השמירה אשר לקה בליבו ונפטר תוך כדי משמרת ועובדת חברה נוספת בבית אריזה אשר סבלה כוויות. מרבית המקרים של פגיעה בעבודה שתוחקרו היו מסוג תאונה בדרך/אל מהעבודה. מתוך 25 התאונות

שרשרת אספקה אחראית



לאפשר טיפול מהיר והפחתת השפעות שליליות. בתחום עיבוד המטעים, חומרי הגלם העיקריים הם מים, דשנים וחומרי הדברה, הנרכשים ממגוון ספקים, ללא תלות בספק יחיד. החברה פועלת על בסיס הסכמי מסגרת עם קבלני משנה לשירותי עיבוד (דישון, הדברה וריסוס) במחירון אחיד לכל סוג עבודה, ומפקחת על איכות הביצוע בשטח. בתחום האריזה והשיווק, הפירות נרכשים ממגדלים שונים על בסיס עונתי, תוך קביעת כמויות, מועדי אספקה, מחירים ומועדי תשלום. חומרי האריזה - מיכלים, קרטונים, משטחים, דונג וחומרי חיטוי - מסופקים על ידי מספר ספקים, ונעשה שימוש במכלים ואריזות רבי-שימושיות לשינוע, לצמצום פסולת.

בהובלה היבשתית, לחברה הסכמים עם מגוון מובילים מהשדות לבתי האריזה, ומהם לשווקים המקומיים ולנמלים. בהובלה ימית, החברה עובדת עם מספר חברות ספנות, ללא תלות בספק יחיד, ומבטחת את התוצרת בביטוח ימי מקיף. מרבית ההובלה מתבצעת במכולות קירור המפחיתות את הסיכון לפגיעה באיכות הפרי.

מערכת לוגיסטית גלובלית

ספקי הלוגיסטיקה שלנו שותפים לייעול שרשרת האספקה, תוך ניצול יתרון הגודל להשגת מחירים וזמינות ציוד שינוע. שרשרת האספקה הגלובלית שלנו מורכבת מ-1,500 ספקים בתחום החקלאות ואחרים, בהיקף רכש שנתי בערך כולל של כ-442 מיליוני ש"ח¹². אנו

מהדרין מחויבת לשרשרת אספקה אחראית המאפשרת שמירה על רציפות עסקית, צמצום סיכונים חברתיים וסביבתיים, ויצירת ערך לכל מחזיקי העניין.

מגדלים כשותפים עסקיים - מהדרין משתפת פעולה עם מגדלים בפרדסים ובמטעים, מספקת להם ידע, הדרכה, כלים ותמיכה פיננסית, מתוך מטרה למצות את הפוטנציאל של התוצרת החקלאית.

בתי אריזה - בתי האריזה הינם בבעלות מהדרין ומתאפיינים בטכנולוגיות המתקדמות ביותר ובתפוקת גבוהות.

מערכת מכירה ושירות גלובלית - מערכות טיפול בפרי בקרבה ישירה לערוצי המכירה מצמצמת צורך בהובלה ותחבורה ומאריכה את אורך חיי המוצר בהגיעו ללקוחותינו.

גישה ישירה ללקוחות ושווקים, לרבות במותגים הפרטיים שלנו.

מהדרין מנהלת את שרשרת האספקה שלה בהתאם לעקרונות וערכי החברה, תוך בחירה בספקים, קבלני משנה ושותפים עסקיים העומדים בסטנדרטים מחמירים של איכות, בטיחות מזון וקיימות סביבתית. ספקי החברה מחויבים לדווח באופן מיידי על כל אירוע סביבתי, על מנת

¹² היקף הרכש השנתי כולל רכש לתשומות ושירותים ללא רכש פרי.

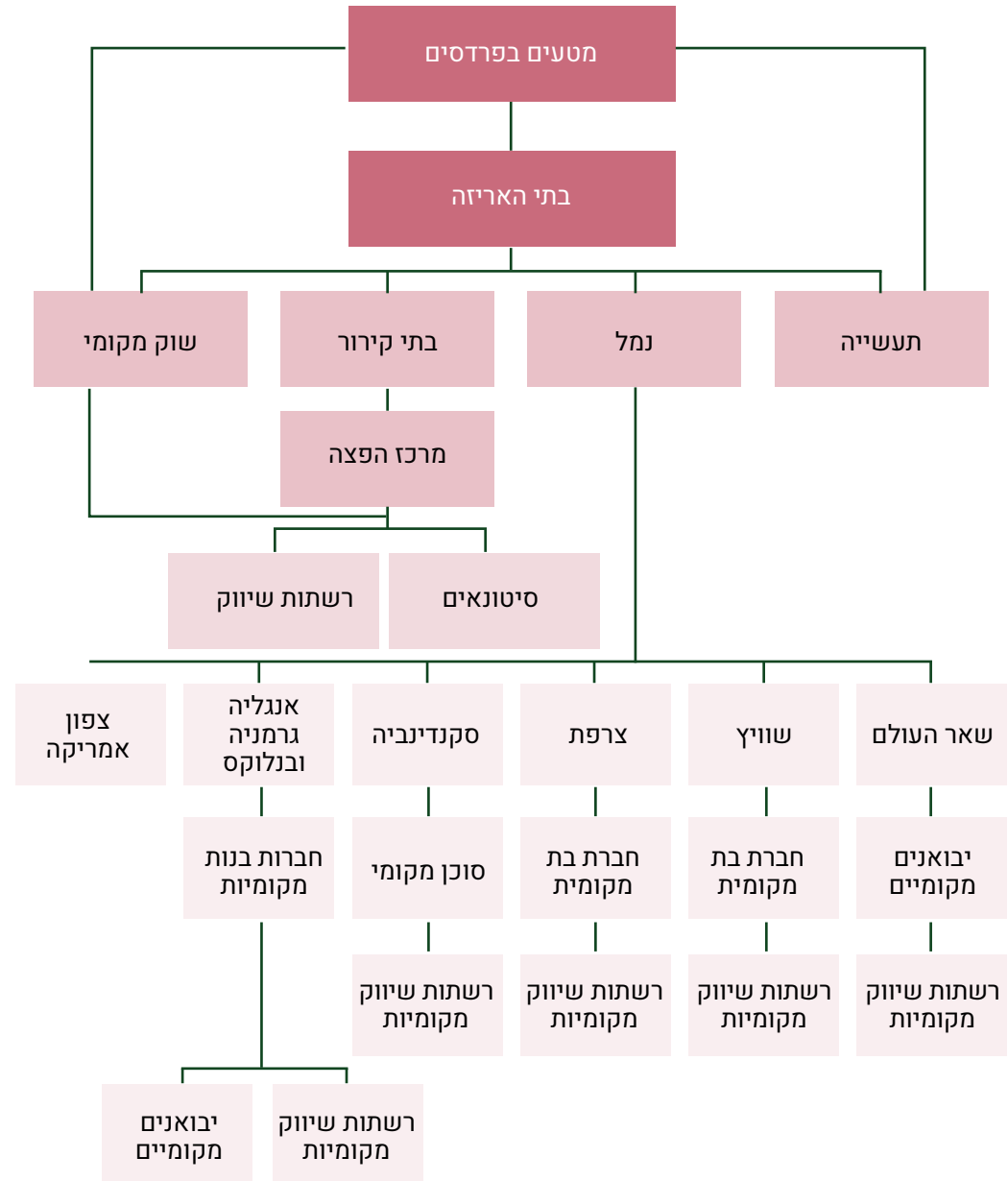
רואים חשיבות רבה בקידום הכלכלה הישראלית וחיזוק ההתפתחות הכלכלית המקומית. כ-77% מהוצאות הרכש שלנו מקורן ברכש מקומי וכ-80% מהמוצרים שלנו, מקורם בחקלאות ישראלית. אנו רואים בספקים שותפים עסקיים ודורשים מהם עמידה בתקנים אתיים, סביבתיים וחברתיים, כולל חתימה על נספח מדיניות מחייב. 100% מהתוצרת החקלאית שלנו מקורה בספקים המוסמכים ליוזמת בטיחות מזון גלובלית (GFS). כל הקבלנים נבדקים לאישורים ותנאי העסקה ועוברים ביקורות שכר סדירות להבטחת ציות לחוק ולפיקוח על תנאי העבודה. יתרה מזאת, כל ספקי הפרי שלנו עומדים בתנאים של תקני GLOBAL GAP ו-GRASP, וחלקם עומדים גם בתנאים של תקני LEAF, SPRING ו-SMETA.

הטבלה להלן מציגה את אחוז הספקים החדשים שנבחנו באמצעות קריטריונים חברתיים וסביבתיים בין השנים 2021-2024:

2024	2023	2022	2021	
100%	100%	100%	100%	אחוז הספקים החדשים שנבחנו באמצעות קריטריונים חברתיים
75%	75%	50%	50%	אחוז הספקים החדשים שנבחנו באמצעות קריטריונים סביבתיים

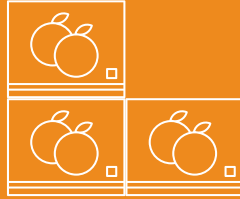


תרשים מערך ההפצה של הקבוצה



בתי אריזה ובעלות החברה

תפוקות גבוהות וטכנולוגיות מתקדמות.



שותפויות עם מגדלים

המגדלים הם שותפים עסקיים יקרים וחשובים לנו, בשותפויות עימם מהדרין מציגה תועלות ושירותים החשובים למגדלים.



מגדלים

מגדלים: 29,000 דונם של פרדסי הדרים ומטעי אבוקדו אותם מגדלת החברה בשאיפה לחקלאות מדייקת, מצטיינת, מתחדשת ובריאה.



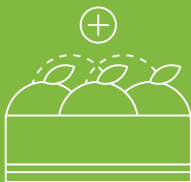
מערכת לוגיסטית גלובלית

שילוח של אלפי מכולות פרי הדר, אבוקדו ותמרים בשנה, בפריסה הגלובלית הרחבה ביותר בתחום החקלאות בישראל. שיתוף פעולה וקשר עסקי הדוק וארוך טווח עם חברות השילוח, הספנות וההובלה היבשתית.



גישה ישירה ללקוחות ושוקים

גישה ישירה ללקוחות ושוקים: לרבות מותגים שלנו.



מערכת מכירה ושרות גלובלית

מערכות טיפול בפרי בקרבה ישירה לערוצי המכירה.



בטיחות מזון ואיכות מוצר



החברה מנהלת תהליך עקיבות מלא - מהפרדס ועד הלקוח - המאפשר זיהוי מקור התוצרת, תיעוד תהליכי הגידול והטיפול, ובקרה על שימוש בחומרי הדברה ודשנים.

בשנת 2024, מתקן גליל עליון ומתקן אשקלון של מהדרין קיבל הסמכת BRC בדירוג AA+, המעיד על מצוינות בית האריזה ומחלקת האיכות בשמירה על הסטנדרטים הגבוהים ביותר לבטיחות מזון. בין השנים 2022-2024 לא נדרש ביצוע ריקול כלשהו למוצרי החברה, דבר המשקף את הקפדתנו על שמירה עקבית על סטנדרטים מחמירים של איכות ובטיחות מזון.

היבטי בטיחות בשימוש בחומרי הדברה מהדרין מנהלת ומבקרת את ההדברה בפרדסים באמצעות

מהדרין עומדת בדרישת Albert Heijn (AH) המחייבת עמידה ב-50% בלבד מסף ה-MRL האירופאי, ובדרישות רשת Lidl, המחייבת עמידה ב-33% מסף ה-MRL האירופאי, מה שמדגיש מחויבות מחמירה לבטיחות הצרכנים. מהדרין הוסמכה עבור תקן/ אישור אורגני PPIS¹⁴ שוק מקומי, המוכר באירופה וארה"ב, עבור ייצוא תמרים. יתרה מזאת, מהדרין גם עוברת מידי שנה מבדקים חיצוניים לחידוש ההסכמות ומבצעת בדיקות בקרה ואיכות לתוצרת של המגדלים עימם עובדת בהתאם לתקן GLOBAL GAP. כל המגדלים של מהדרין מוסמכי התקן הכולל גם מבדק פנימי של החברה בהתאם לתקן זה, כדי להבטיח אחידות ובקרה מלאה לאורך כל שרשרת האספקה.

צוות אבטחת האיכות בחברה, הכולל מומחים לאגרונמיה, ביולוגיה ובטיחות מזון, מבצע בקרות איכות קפדניות והערכת סיכונים לפי מתודולוגית HACCP. נהלי בקרת האיכות כוללים בדיקות חזותיות, דגימה ובדיקות מעבדה כדי לוודא שכל המוצרים עומדים במפרטים המחמירים של מראה, גודל, בשלות, ניקיון ושאריות חומרי הדברה. רק המוצרים האיכותיים ביותר נארזים תוך שימוש בטכנולוגיות מתקדמות לשמירה על איכות וטריות. מעבר לכך, החברה מנהלת תהליך עקיבות מלא - מהפרדס ועד הלקוח - המאפשר זיהוי מקור התוצרת, תיעוד תהליכי הגידול והטיפול, ובקרה על שימוש בחומרי הדברה ודשנים.

איכות ובטיחות המזון הם הבסיס להצלחת החברה. מהדרין משקיעה משאבים רבים בשיפור מתמיד של איכות ובטיחות המזון. החברה מחויבת לבריאות הצרכנים ופועלת בהתאם לתקנים וסטנדרטים מחמירים, אף מעבר לנדרש בישראל. החברה משתמשת בחומרי הדברה באופן מושכל ומספקת תוצרת נקייה ממזהמים.

הפעילות החקלאית בחברה מתנהלת על פי הסמכתה לתקנים בינלאומיים כמו GLOBAL GAP לתהליכי גידול ו-Global Standard for Food Safety (BRC)¹³ לבטיחות מזון. בנוסף, החברה פועלת בהתאם להנחיות המשרד להגנת הסביבה ואף בוחרת לאמץ תקנים מחמירים נוספים כגון התקן האנגלי TNC, התקנים האמריקאיים COSTCO ו-FSMA. כמו כן,



¹³ BRCGS - Food Safety Global Standard - להרחבה ראו: ¹⁴ PPIS - השירותים להגנת הצומח ולביקורת, משרד החקלאות. להרחבה ראו: PPIS



החברה פועלת להתקנת תיבות קינון לעופות טורפים, הצבת מלכודות המוניות, שימוש בטכניקת "בלבול זכרים", שימוש בחומרי הדברה ידידותיים לדבורים ומעקב מקצועי למניעת התפרצות מזיקים.

דרך המיון והאריזה ועד ההפצה לשווקים המקומיים והבינלאומיים. צוות המומחים של החברה, הכולל אגרונומים, מומחי הבשלה ואנשי אבטחת איכות, מלווה את כלל התהליכים בשטח ובבתי האריזה, ומבטיח כי כל פרי יעמוד בסטנדרטים הגבוהים ביותר של איכות ובטיחות. הפירות מועברים בתנאים מבוקרים, לרבות בקרת טמפרטורה ולחות, המאפשרים שמירה על טריותם והארכת חיי המדף. בנוסף, מתקיימות בדיקות איכות שיטתיות הכוללות בחינת דרגת הבשלה, גודל וצורה, פגמים חיצוניים ונזקי מזג אוויר, לצד בדיקות מזיקים ושאריות חומרי הדברה בהתאם לדרישות המחמירות של שוקי היעד. תהליך המיון והאריזה מתבצע באמצעים טכנולוגיים מתקדמים בשילוב בקרות אנושיות, על מנת להבטיח תוצרת אחידה ברמה הגבוהה ביותר.

מוצרי החברה נושאים תוויות מידע מבוקרות הכוללות את תאריך האריזה, החומרים בהם טופל המוצר והערכים התזונתיים, במטרה להבטיח שקיפות מלאה כלפי הלקוחות. מעבר לכך, מהדרין מקדמת פיתוח ושימוש בטכנולוגיות חדשות בתחום האריזה והשימור, המאפשרות שיפור מתמיד של איכות התוצרת וצמצום אובדן מזון לאורך שרשרת האספקה.

בשנת 2024 המשיכה החברה להשקיע בשדרוג תהליכי הבקרה והאריזה, כחלק ממדיניות של שיפור מתמיד והגברת אמון הצרכנים.

יומני ריסוס, דגימות מעבדה, ובדיקות שאריות חומרי הדברה. המידע מנוהל במערכות ממוחשבות בהתאם לדרישות רגולטוריות ולמדיניות הסביבתית של החברה. רשימת חומרי ההדברה נקבעת תחת סטנדרטים מחמירים, מתעדכנת על ידי עבודה משותפת של מחלקת האיכות ומחלקת הגנת הצומח, ומאושרת על ידי סמנכ"ל חקלאות. צוות הבטחת האיכות מבצע בדיקות התאמה לרמות שארית (MRL) בשיתוף מעבדות המוסמכות לתקן ISO 17025. בשנים האחרונות, בהתאם לסטנדרטים האירופאים המחמירים, מהדרין הפסיקה את השימוש בחומרים המכילים Chlorpyrifos בפרדסים ובבתי האריזה הופסק השימוש בחומרים OPP ו- Pyrimethanil, למעט מספר בתי אריזה חיצוניים.

מתוך מטרה לצמצם שימוש בהדברה כימית, החברה מקדמת הדברה ביולוגית ושימוש בחומרים טבעיים. במסגרת זו, החברה פועלת להתקנת תיבות קינון לעופות טורפים, הצבת מלכודות המוניות, שימוש בטכניקת "בלבול זכרים", שימוש בחומרי הדברה ידידותיים לדבורים ומעקב מקצועי למניעת התפרצות מזיקים.

בשנת 2024, לא הוערכה אף פעילות של החברה כבעלת השפעות שליליות משמעותיות (בפועל או פוטנציאליות) על קהילות מקומיות בהקשר של חומרי הדברה. בשנת 2024 לא דווחו חריגות של איציות בהדברה, החזרת מוצרים מהשוק הבינלאומי, אירועי בטיחות בהדברה או ריסוס או הטלת סנקציות על החברה בעקבות אירועים מסוג זה, ולא בוצע Recall של מוצרים מטעמים של בטיחות המזון.

הבטחת איכות

מוצרי מהדרין עוברים שורה של בדיקות איכות קפדניות בכל שלבי שרשרת האספקה – החל מהגידול והקטיף,

קשרי קהילה ותמיכה בקהילות מקומיות

מהדרין מחויבת ליצירת השפעה חברתית חיובית בקהילות בהן היא פועלת. מהדרין רואה בהשקעה ובסיוע לקהילה המקומית נדבך חשוב בחזון העסקי של החברה מתוך הכרה כי מובילות עסקית נמצאת בכפיפה אחת עם מובילות ערכית-חברתית.



מסייעת לצמצום אובדן מזון ותומכת במידה רבה בביטחון התזונתי הלאומי בישראל. בשנת 2024 נתרמו 272,688 טון פרי, בשווי של 407,316 ש"ח, לעמותות וחברות לתועלת הציבור המסייעים לנזקקים וארגוני מזון העוסקים בהצלת מזון: לקט ישראל, חסדי נעמי, הצעד הטבעי ישראל בע"מ, תרומות הרב גלויברמן יד ביד, תרומות יד עזרא ושלומית, תרומות מתחברים לשמה, תרומות פתחון לב ועמותת מעיין משה.

קהילה חקלאית גלובלית

מהדרין מציגה את התוצרת החקלאית האיכותית שלה במגוון תערובות לקהילות הפירות והירקות ברחבי העולם ורואה במטרה לחזק את הקשר עם אנשי מקצוע בתעשייה ולגלות הזדמנויות חדשות. בשנת 2024 השתתפה החברה, כבכל שנה, בתערוכה "FRUIT LOGISTICA", המהווה אחת תערובות החשובות

שנה, מהדרין עוסקת בפעילויות התנדבותיות הקשורות בתחומי הליבה והעיסוק של החברה וממנפת את הידע והמקצועיות של עובדיה בתחום החקלאות לצורך יצירת ערך בפעילויות ההתנדבות שלה והשקעה בקהילה. במהלך שנת 2024 מספר עובדי חברה השתתפו בפעילות התנדבותית בבית הספר "שחפים" בגליל העליון אשר כללה פעילות אריזת פרי. בשנת 2024, היקף שעות ההתנדבות של עובדי החברה עמד על כ-50 שעות.

תרומת מזון

מהדרין פועלת בשיתוף פעולה ארוך שנים עם ארגון "לקט ישראל", הפועל להצלת מזון בישראל. במסגרת שיתוף פעולה זה, מגיעים מתנדבי הארגון לאיסוף פרי במטעי ופרדסי החברה, כאשר הפירות הנאספים מועברים לתרומה לאוכלוסיות נזקקות. שותפות זו

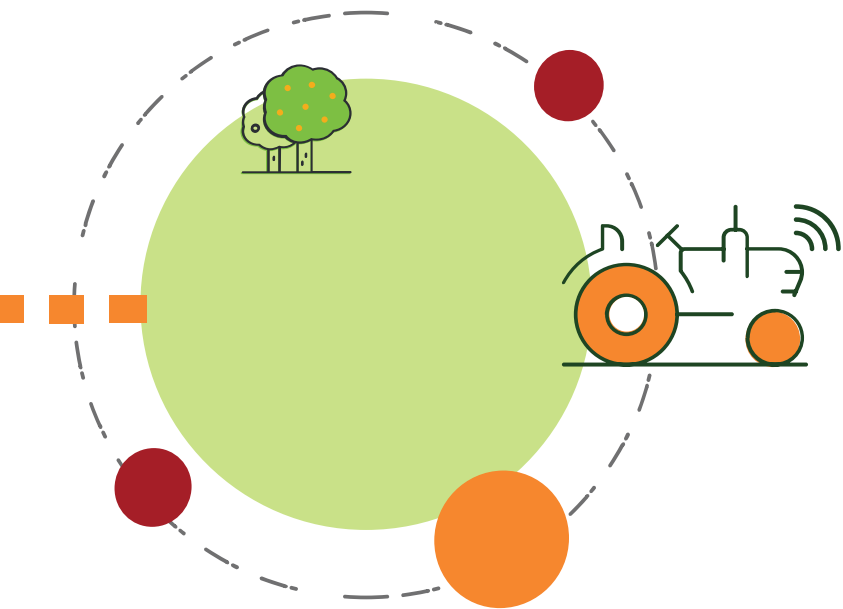
בנוסף, מהדרין פועלת ליצירת מקומות עבודה בקהילות מקומיות, הן באמצעות תעסוקה ישירה והן באמצעות שיתופי פעולה עם קבילני משנה וספקים מהאזור, ובכך תורמת לפיתוח כלכלי מקומי.

מעבר לכך, מהדרין פועלת במספר רבדים ביצירת השקעה בקהילה:

- הגברת מעורבות העובדים על ידי התנדבות
- תרומת מזון - שיתוף פעולה עם "לקט ישראל"
- חינוך חקלאי
- השתתפות בתערובות הקהילה החקלאית ברחבי העולם
- הכשרה וגיוס עובדים בעלי צרכים מיוחדים במפעלים

התנדבות עובדים

מהדרין מעודדת את עובדיה ליטול חלק במאמץ התרומה לקהילה כחלק מהתרבות הארגונית של החברה. מדי



נתונים מספריים שנת 2024

- נ-5 עובדים מתנדבים
- נ-50 שעות התנדבות
- 270 טון מזון הוצל ונתרם
- 181 סטודנטים לחקלאות ממדינות מתפתחות בעולם

והיוקרתיות בעולם בתחום הפירות והירקות הטריים. במשך שלושה ימים בברלין מציגים אלפי משתתפים מכ-90 מדינות. השתתפות החברה כללה את כל מנהלי המוצרים והשיווק בחברה תוך הקמת דוכן מפואר בו ביקרו מאות לקוחות ושותפים עסקיים.

בשנת 2024 מהדרין השתתפה למשך שלושה ימים בתערוכה "Fruit Attraction", אשר נערכה במדריד ובמהלכה התקיימו פגישות עם שותפים ולקוחות והוצגו זני ההדרים החדשניים שלנו.

חינוך חקלאי

מהדרין משתתפת בתוכנית Agrostudies, מרכז בינלאומי לחינוך חקלאי בישראל למתמחים ממדינות מתפתחות, בפיקוח משרד החוץ ומשרד החקלאות. החל משנת 2010, מארחת החברה סטודנטים לחקלאות, מספקת להם הכשרה מעשית ומקצועית ומקנה ידע בשיטות חקלאות מתקדמות לצורך יישום בארצות מוצאם. בנוסף, מהדרין מעניקה למתמחים מעטפת תומכת הכוללת מגורים, שכר, תנאים סוציאליים, דמי כלכלה, ימי הבראה ומענק שנתי. בשנת 2024 אירחה מהדרין במסגרת התכנית 181 סטודנטים מרחבי העולם, ביניהם סטודנטים מזמביה, מלאווי, תאילנד וקניה. בסה"כ אירחה מהדרין במהלך השנים כ-1,800 סטודנטים במסגרת התוכנית.

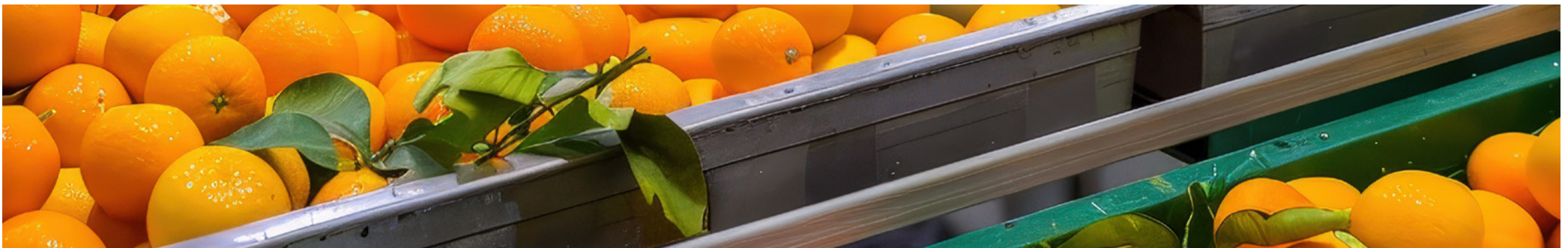


Governance

ממשל תאגיד

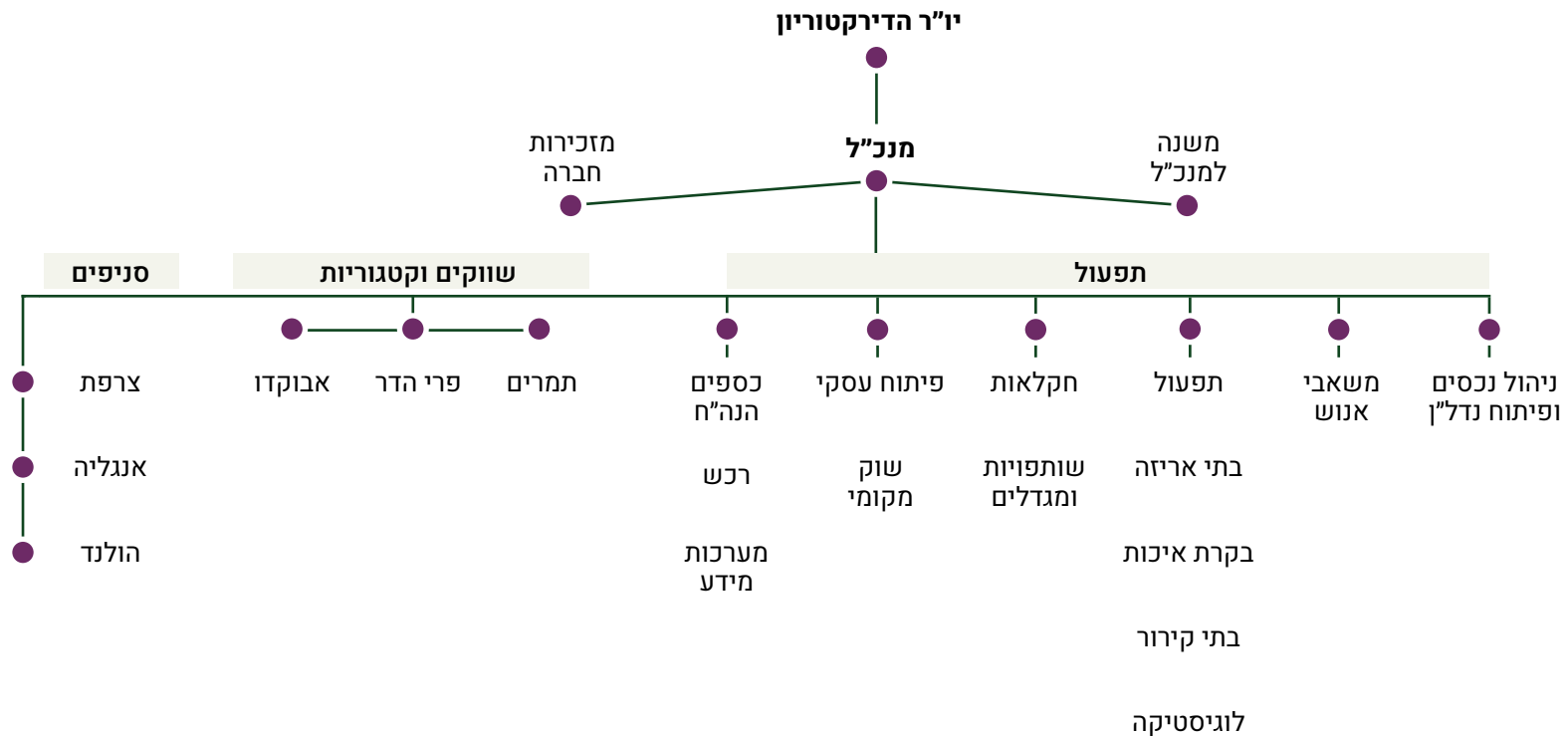
אתיקה וממשל תאגידי

מהדרין הינה חברה ציבורית הנסחרת בבורסה לניירות ערך בתל אביב. החברה הינה חברה גלובלית עם פעילות בשוק המקומי והבינלאומי. לחברה מחזיקי עניין רבים, לרבות עובדים, לקוחות, מגדלים וספקים, משקיעים ורגולטורים. כחלק מפעילות החברה בענפי החקלאות והמזון, מהדרין כפופה לרגולציה הרלוונטית. החברה מקפידה על פעילות תקינה ועמידה בדרישות הרגולציה, החקיקה והתקינה במדינות בהן היא פועלת ומנהלת את עסקיה.



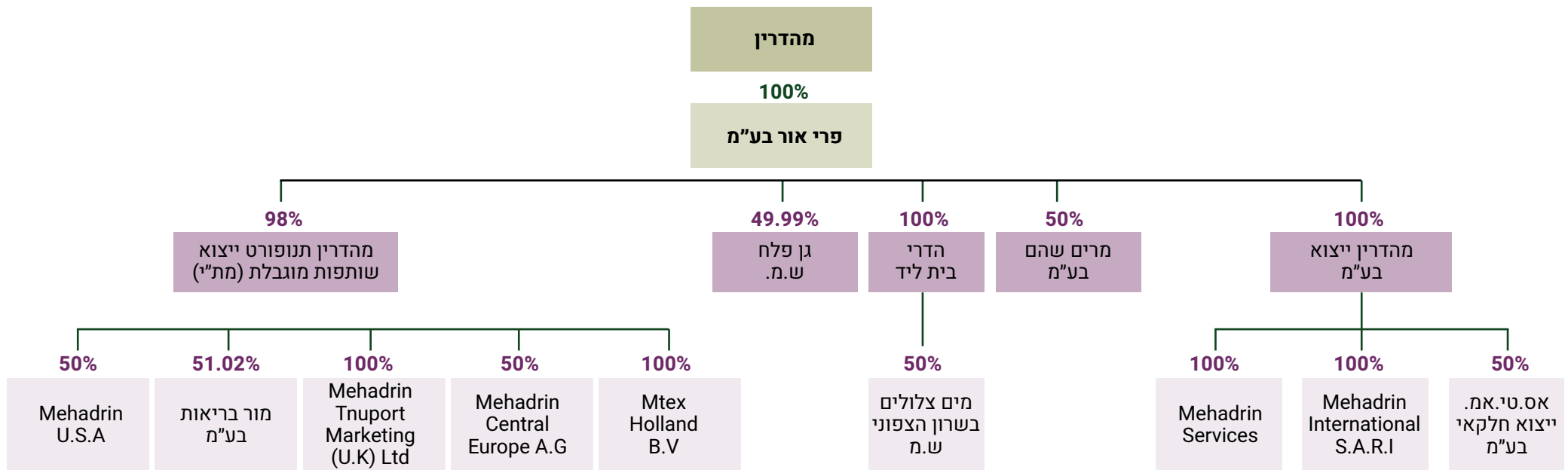


מבנה ארגוני מהדרין





מבנה אחזקות



הקוד האתי



הגישה של ניהול עסקים מתוך מחויבות לערכים הנחתה את החברה מאז היוסדה. מהדרין רואה חשיבות עליונה בהתנהלות תקינה ואתית בחברה ומחוצה לה, ללא פשרות, בכל עת ובכל מצב.

בשנים 2023-2024 עודכנו ותוקפו העקרונות האתיים המנחים את הפעילות העסקית של החברה בפני עובדי החברה והגורמים עימם מהדרין שותפה במהלך עסקיה. הקוד האתי עודכן לאחרונה בספטמבר 2024 ואושר על ידי ועדת האתיקה בחברה. הקוד משקף את הקווים המוסריים והאתיים המנחים את עבודת החברה במהלך פעילותה העסקית. הקוד האתי מתווה את דרך ההתנהלות של עובדי ומנהלי החברה, כך שההתנהלות וקבלת ההחלטות בתחומים שונים, מבוססת, בין היתר, על ערכי החברה ושיקול דעת ערכי ומוסרי.

מהדרין מקפידה לפעול בהתאם לערכים ולעקרונות האתיים אשר נוסחו במסגרת מסמך הקוד האתי של החברה ועובדי החברה מצופים ליישם אותו במסגרת עבודתם היומיומית. הקוד האתי מפורסם לכול העובדים אחת לשנה ונגיש בתיקה משותפת של העובדים בחברה ובבתי האריזה, במגוון שפות (עברית, ערבית, אנגלית, רוסית, אמהרית ותאילנדית). הקוד האתי מתוקשר בעת הקליטה ובאופן שוטף. בנוסף, הוכנה לומדה מחייבת בנושא הקוד האתי אשר הופצה לעובדים בתחילת שנת 2025.



הקוד האתי של מהדרין מבטא את עקרונותיה מול שותפיה העסקיים – לקוחות, ספקים, בעלי מניות והציבור הרחב, ומשמש בסיס לקשרים מניות והציבור הרחב, ומשמש בסיס לקשרים עסקיים תקינים, אמינים ו שקופים

הקוד האתי של מהדרין מבטא את עקרונותיה מול שותפיה העסקיים – לקוחות, ספקים, בעלי מניות והציבור הרחב, ומשמש בסיס לקשרים עסקיים תקינים, אמינים ו שקופים. מהדרין מחויבת לספק סביבה בטוחה ומכבדת לעובדים, בין היתר בהתאם להוראות החוק הישראלי למניעת הטרדה

מינית. כל עובדי החברה מחויבים לפעול על פי תקנון הטרדה מינית אשר אומץ על ידי החברה ומתקשר לעובדים בחמש שפות (עברית, אנגלית, אמריקנית, רוסית וערבית). אחת לשנה מתקיימת הדרכה המשלבת לומדה ייעודית בנושא. לחברה ממונה בנושא הטרדה מינית וממונות מטעמה בכל בית אריזה אשר עוברות הכשרה ייעודית. קיים מנגנון דיווח המפורסם לעובדי החברה ותיבת פניות בכל אחד מאתרי החברה. בשנת 2024 לא התקבלו תלונות בנושא אפליה על רקע מיני או אחר בחברה.

ועדת האתיקה

למהדרין ועדת אתיקה המורכבת מתשעה מנהלים מכל מחלקות החברה, בראשות מזכירת החברה הממונה על תחום האתיקה. הוועדה אחראית בין היתר על יישום הקוד האתי, הדרכת עובדים, עדכון הקוד, טיפול בפניות על הפרות, והבטחת מענה לכל פנייה. בשנת 2024 לא התקבלו תלונות בנושא אתיקה.

בין השנים 2021-2024 לא התרחשו מקרים משמעותיים של אי ציות לחוקים ותקנות בהם התקבלו קנסות או סנקציות לא כספיות

מנגנוני דיווח

מהדרין דוגלת בדיווח ובשקיפות מרבית ומעודדת דיווח על מקרים של הפרות או תלונות. לחברה מדיניות "דלת פתוחה" ותיבת פניות אנונימית, המתקשרת לכלל העובדים. הדיווח יכול להתבצע במגוון דרכים מונגשות (כתב, בעל פה או בדואר אלקטרוני), כאשר קיימת אפשרות לדיווח באופן אנונימי. החברה מעודדת את עובדיה להתייעץ עם הממונים, מנהלים בכירים או היועץ המשפטי במקרה של ספק. כל הדיווחים נחקרים בהקדם ומטופלים בתוך זמן סביר, על ידי ועדת האתיקה הממונה על הנושא בחברה. בין השנים 2021-2024 לא התרחשו מקרים משמעותיים של אי ציות לחוקים ותקנות בהם התקבלו קנסות או סנקציות לא כספיות.

דיווח אמין וממשל תאגידי

מהדרין מקפידה לפעול בהתאם לכללי הדיווח ולעקרונות הממשל התאגידי המתייחסים לעבודת הנהלה אל מול הדירקטוריון, וועדותיו, בעלי המניות ובעלי העניין, תוך קביעת מנגנוני בקרה, פיקוח שקיפות ודיווח. לחברה מנגנוני בקרה ופיקוח, חיצוניים ופנימיים, המוודאים את עמידתה בהוראות הדין והרגולציה בכל תחומי פעילות החברה. מהדרין מחויבת לקיים באופן מלא את הוראות הדינים הרלוונטיים לחברה ציבורית וכן הוראות ונהלים שהחברה אימצה לעניין הגבלת השימוש במידע פנים. כל עסקה, התחייבות או התקשרות של החברה טעונה קבלת אישורים מתאימים בהתאם לנהלי החברה. עובדי החברה מחויבים לשמירה על דיסקרטיות וסודיות ולשימוש בסמכות ובאחריות שהוענקו להם באופן תואם וסביר. החברה מחויבת כלפי בעלי המניות והציבור לשקיפות, גילוי נאות ועמידה בדרישות הדיווח.

למהדרין תכנית אכיפה פנימית בתחום ניירות ערך אשר עודכנה במרץ 2022 ומאשררת מדי שנה על ידי דירקטוריון החברה.

היעדר ניגוד עניינים ואיסור מתן שוחד ושחיתות

בהתאם למדיניות החברה, על כל עובד להימנע מיחסים, קשרים או פעילויות אשר נוגדים או נתפסים כנוגדים את האינטרסים של החברה וכן להימנע מלתת יחס מועדף לאדם או לגוף המקדם את תועלתו האישית או את תועלתם של חברים או מקורבים. בנוסף, על כל עובד להימנע מלעשות שימוש ברכוש החברה, מידע פנים או מעמדו בחברה לצורך השגת תועלת אישית שאינה קשורה לעבודתו או לאינטרס המפורש והבלעדי של החברה.

מהדרין נוקטת במדיניות נוקשה נגד מתן שוחד או טובות הנאה. מדיניות זו, המתקשרת לעובדים ולספקים, מחייבת דיווח לממונה על כל הפרה.

מהדרין מחייבת את ספקיה לעמוד במדיניותה נגד שוחד ושחיתות. החברה עורכת בדיקה שנתית לבחינת עמידת הספקים במדיניות ומחליטה על המשך ההתקשרות בהתאם לתוצאות הבדיקה.

הרכב ופעילות הדירקטוריון

דירקטוריון מהדרין אחראי על קביעת האסטרטגיה ומדיניות החברה. הדירקטוריון מפקח על פעילות החברה על מנת להבטיח כי החברה תפעל להשגת מטרותיה ולהשאת רווחיה, תוך שמירה קפדנית על הוראות הדין.

הדירקטוריון אחראי בין היתר על אישור הדוחות הכספיים התקופתיים והדוחות הרבעוניים, פעולות ועסקאות הטעונות אישור, ביצוע חלוקת דיבידנד, הנפקת מניות וניירות ערך, יזמן אסיפות כלליות ומיוחדות ואישור עסקאות שאינן

במסגרת סמכות המנכ"ל. הדירקטוריון דן בסוגיות של ממשל תאגידי, דוחות ביקורת פנים, סקרי סיכונים, תגמול לנושאי משרה, אכיפה מנהלית וסוגיות נוספות בתחום הקיימות ואחריות תאגידית לרבות נושאים סביבתיים ואחרים. דירקטוריון החברה מורכב מתשעה חברים, כאשר 40% מחברי הדירקטוריון הינן נשים.

להלן חברי הדירקטוריון:

שם הדירקטור/ית	תפקיד
פאר נדיר	יו"ר דירקטוריון בעל מומחיות חשבונאית פיננסית
מישל בן וייס	דירקטור חיצוני בעל מומחיות חשבונאית פיננסית
אסנת הלל פיין	דירקטורית בלתי תלויה
ארז אהוד	דירקטור בעל מומחיות חשבונאית פיננסית
עידן וולס	דירקטור
תמיר פוליקר	דירקטור בעל מומחיות חשבונאית פיננסית
יאיר נוימן	דירקטור בעל מומחיות חשבונאית פיננסית
ליאורה פרט לוין	דירקטורית
ספיר ברוך דנון	דירקטורית בעלת מומחיות חשבונאית פיננסית
חנה הולנדר	דירקטורית בעלת מומחיות חשבונאית פיננסית

* הרשימה מעודכנת נכון למועד פרסום הדוח הכספי לשנת 2024.
** במהלך תקופת הדיווח, באוגוסט 2024, חדלה גברת אריאלה קנול לזרוביץ לכהן כדירקטורית חיצונית בחברה.

ועדות הדירקטוריון בחברה כוללות ועדה לבחינת הדוחות הכספיים (מאזן) וועדת ביקורת ותגמול. בוועדות אלו מכהנים אך ורק דירקטורים חיצוניים ובלתי תלויים. הטבלה להלן מתארת את התכנסות ועדות הדירקטוריון בין השנים 2022-2024:

שם הוועדה	2022		2023		2024	
	מספר הישיבות נוכחות	שיעור הישיבות נוכחות	מספר הישיבות נוכחות	שיעור הישיבות נוכחות	מספר הישיבות נוכחות	שיעור הישיבות נוכחות
ועדת ביקורת ותגמול	9	88%	9	100%	7	100%
ועדה לבחינת הדוחות הכספיים (מאזן)	4	100%	6	83%	4	100%

על פי תקנון החברה, הדירקטורים מחויבים לדווח על כל מצב של ניגוד עניינים, כולל חתימתם על הצהרת דירקטור בכל שנה. בנוסף, על פי תקנון החברה, כל דירקטור שהתמנה יוכל להיבחר מחדש באספה השנתית.





Economy

כלכלה





מהדרין בע"מ התאגדה בישראל ביום 27 במרץ 1950 ובשנת 1963 החברה הונפקה בבורסה לניירות ערך בתל אביב והפכה לחברה ציבורית. במהלך שנת 2023, רכשה קבוצת דלק בע"מ את כל אחזקות דיסקונט השקועות בע"מ (בעלת השליטה הקודמת) ואף הגדילה את אחזקותיה באמצעות הצעת רכש. נכון למועד פרסום הדוח, בעלת השליטה במהדרין היא קבוצת דלק המחזיקה כ-55% ממניות החברה.

פעילות עסקית

הפעילות העסקית של מהדרין הינה בעיקר בתחום החקלאות והשיווק וכוללת עיבוד פרדסים ומטעי פרי הדר ואבוקדו ואחזקתם, אריזה ושיווק פרי בארץ ובחו"ל, ייצוא ושיווק של ירקות, וכן טיפול ועיבוד של פירות נוספים. פעילותה של מהדרין מתבצעת באמצעות חברות בנות, סניפים בחו"ל ושותפים עסקיים בניהולה. מהדרין פועלת בתחום החקלאות בעיבוד פרדסים ומטעי פרי ואחזקתם, באמצעות החברות פרי אור וגן פלח; בתחום האריזה ושיווק פרי בארץ ובחו"ל, באמצעות מהדרין תנופורט יצוא

(מת"י); בתחום טיפול ועיבוד של הפירות (מנגו, רימונים, אור) באמצעות חברת מרים שוהם ובתחום יצוא ירקות באמצעות חברת אס.טי.אם. כמו כן, מהדרין משווקת את התוצרת החקלאית באמצעות חברותיה בחו"ל [ראו מבנה החזקות מפורט בעמוד 39]

שלושה תחומים נוספים נכללים בפעילותה של מהדרין: **תחום הקירור** - מהדרין מנהלת ומתפעלת כ-24,000 מ"ר של שטחי קירור (בבעלות ובהשכרה) ומספקת באמצעותם שירותי אחסון בצינון לפירות, ירקות, מוצרי חלב ומוצרים מוקפאים, באמצעות מתקני קירור ברחבי הארץ.

תחום המים - מהדרין מספקת מים להשקיה מבארותיה וממקורות מים חיצוניים לפרדסים וללקוחות נוספים. החברה פועלת בתחום באמצעות חברות הדרי בית ליד בע"מ, ומים צלולים ש.מ.

תחום הנדל"ן - החברה פועלת לאחזקה וניהול של שטחים ומבנים ומשכירה אותם לצדדים שלישיים, לרבות שטח לאחסון יבש. למהדרין יתרונות תחרותיים מובהקים הכוללים פריסה גיאוגרפית רחבה, שליטה אנכית בשרשרת הערך, מותגים



ביצועים כספיים של חברת מהדרין בשנת 2024

(באלפי ש"ח)¹⁵:

2024	2023	2022	
965,331	1,133,365	1,020,659	מחזור המכירות
(22,477)	(11,645)	(84,693)	(הפסד) גולמי
-	600	1,100	עליית ערך הנדלן להשקעה
144,366	139,266	147,825	שכר עבודה ונלוות
(18,744)	(117,041)	36,693	הכנסות (הוצאות) אחרות נטו
-	-	-	חלוקת דיבידנדים
(37,733)	(30,688)	(29,498)	הוצאות הנהלה וכלליות
(78,954)	(158,774)	(76,398)	(הפסד) תפעולי
(15,592)	(12,534)	(12,228)	הוצאות מימון נטו
2,766	(3,115)	(5,186)	חלק (בהפסדי) חברות מוחזקות
19,450	19,925	7,471	הכנסות (הוצאות) מיסים על הכנסה
949,772	1,295,726	950,822	סה"כ ערך כלכלי שחולק על ידי החברה
(154,498)	(154,498)	(86,341)	(הפסד) לשנה

¹⁵ הנתונים בדוחותיה הכספיים המבוקרים של החברה הינם הנתונים הקובעים.

הערך הכספי הכולל של הסיוע הפיננסי שקיבל הארגון מכל ממשלה במהלך תקופת הדיווח ומענקים (באלפי ש"ח):

2024	2023	2022	
-	327,900	274,700	הובלה וריסוק
194,107	-	553,569	שימור קרקע
51,000	-	-	מכונות עבודה
245,107	327,900	828,269	סה"כ
-	125,850	102,000	הובלה וריסוק
-	-	387,000	קידום מכירות
-	50,875	60,222	שימור קרקע
51,000	-	-	מכונות עבודה
51,000	176,725	549,222	סה"כ
296,107	504,625	1,377,491	סה"כ שתי החברות

פרי אור

מהדרין

כחלק מגיבוש אסטרטגיה לצמיחה ופיתוח בשנים הקרובות, מהדרין פועלת לצמיחה בשווקים חדשים, הגדלת פעילות גלובלית, מעבר לטכנולוגיות מתקדמות, והתאמת המבנה הארגוני בחברה לאסטרטגיה

המשתמשים וצוות מערכות המידע בודק מידי יום את תקינות סנכרון המידע. במהלך שנת 2023, בחנה מהדרין את העברת כל סביבת השרתים לאירוח שרתים במתקנים שרידים ומוגנים, עם פתרון שריד ומגובה. הנהלת החברה החליטה לדחות את תחילת המהלך לשנת 2026. מערכות המידע הפעילות במהדרין עתידות להתחלף במערכת ERP (פריויריטי). מהדרין החלה בגיבוש הצרכים ואיתור ספק אשר מתמחה בתחום החקלאות, למערכת שתכלול מודולים של כספים, ייצוא, רכש, שוק מקומי, בתי קירור, אבטחת איכות ועוד. תהליך הטרנספורמציה ובחינת הפלטפורמות הקיימות החל בשנת 2025 ויבוצע במהלך השנים הקרובות. כחלק מגיבוש אסטרטגיה לצמיחה ופיתוח בשנים הקרובות, מהדרין פועלת לצמיחה בשווקים חדשים, הגדלת פעילות גלובלית, מעבר לטכנולוגיות מתקדמות, והתאמת המבנה הארגוני בחברה לאסטרטגיה.

מוכרים בשווקים המקומיים והבינלאומיים, וקשרים אסטרטגיים עם רשתות שיווק מובילות.

הפעילות העסקית של החברה מושפעת מטבעה מגורמים חיצוניים שונים כגון תנודות בתפוקת האדמה, ושינויים בשוק העולמי. על מנת לצמצם את החשיפה לגורמים אלו ואחרים, מהדרין פועלת לניהול סיכונים מתמיד וגידור הסיכונים ככל הניתן. החברה עושה שימוש במכשירים פיננסיים נגזרים לצורכי גידור סיכוני מטבע וריבית, ומבצעת גידור תזרימי מזומנים במטרה להקטין תנודתיות ברווחים.

בנוסף, החברה מתמודדת עם סיכוני שוק כגון שערי מטבע, סרוגיות טבעית ונסיבתית בפרי, אשר באו לידי ביטוי בעונת 2024 בירידה בכמות ואיכות הפרי עקב השפעות מלחמת חרבות ברזל, וכן עם עלייה במחירי תשומות, לרבות שכר מינימום ועלויות קטיף, הובלה ואחסון.

ההתמודדות עם סיכונים אלו נעשית באמצעות כלים כגון וויסות מכירות, איסוס הפרי, גידור פיננסי, ביטוח נזקי טבע, ושיפור תשתיות תפעוליות. החברה מינתה משנה למנכ"ל בתחום הנדל"ן לבחינת פיתוח תחום זה והרחבתו.

למהדרין מנגנון המשכיות עסקית אשר במסגרתו מגובות מערכות המחשוב באתר של חברה חיצונית בסביבה מוגנת. אחת לשנה מבוצעות בדיקות תקינות על ידי



אבטחת מידע וסייבר

מהדרין מייחסת חשיבות עליונה לעמידה ברמת שירות גבוהה, תוך שמירה על איכות וזמינות המוצרים ללקוחות. על מנת לאפשר מעקב וניהול מידע של עסקאות שונות ומגוונות, אנו מסתמכים על מערכות המידע, כאשר אנו שואפים כל הזמן לעמוד בסטנדרט יישום גבוה וחדשני של יישומים, חומרה ואבטחת סייבר. במסגרת פעילות החברה, אנו נחשפים למידע הנוגע לעובדים, ללקוחות ולספקים, ועל כל עובד חלה החובה לשמור על סודיות מוחלטת ולא למסור מידע לצדדים שלישיים.

אבטחת הסייבר מהווה חלק מרכזי בבקורות הפנימיות של החברה, כולל הערכת סיכונים, מבדקי חדירה, וניטור פרוצדורות על ידי גורמים חיצוניים. הנושא מדווח לדירקטוריון, הדן בסיכונים, בקורות, ועדכונים, ומגבש תוכנית עבודה בנושא. בנוסף, עובדי החברה עוברים הדרכות אבטחת מידע.

למהדרין תוכניות שאפתניות להרחבת פעילותה החקלאית ברחבי העולם. במסגרת אסטרטגיית החקלאות הגלובלית שמתגבשת ומעמיקה, אנו פועלים לחיזוק הצוותים המקומיים במטרה לקדם את הערוצים המסחריים לקראת ההתרחבות הצפויה. לדוגמה, בשנת 2024 הושלם מינוי מנהל מסחרי בהולנד ותפקיד נוסף לפיתוח תחום שירותי המזון והאירוח.

בשנת 2024, מהדרין הרחיבה את פעילותה לתחומים חדשים בעלי פוטנציאל כלכלי משמעותי, כחלק מהאסטרטגיה לגיוון מקורות ההכנסה והפחתת התלות בתנאי השוק החקלאיים. בין הפעילויות החדשות ניתן לציין את כניסתה לתחום האנרגיה המתחדשת באמצעות פרויקטים אגרו-וולטאיים, ייזום פרויקט נדל"ן על קרקעות בבעלותה, הרחבת פעילות בתי הקירור, ושדרוג מערכות המידע. בנוסף, החברה השלימה הנפקת אג"ח ראשונה בהיקף של כ-338 מיליון ש"ח, שנועדה לחזק את המבנה הפיננסי ולתמוך ביוזמות צמיחה. מהלכים אלו תורמים ליציבות הפיננסית של החברה ומאפשרים לה להתמודד טוב יותר עם תנודתיות בענף החקלאות.

בנוסף, החברה פועלת למיצוי פוטנציאל נדל"ן של קרקעותיה והקרקעות בטיפול, ובשנת 2024 התקשרה לראשונה בהסכם לייזום פרויקט נדל"ן. בשנת 2024 הושלמה בהצלחה הנפקת אג"ח ראשונה בתל אביב בהיקף של 92 מיליון דולר, עם ביקושי יתר של פי 1.5 מהיעד - ביטוי לאמון המשקיעים. הגיוס נועד לחזק את המבנה הפיננסי ולהניע יוזמות צמיחה, בצד העמקת הקשרים עם שוק ההון ומימוש פוטנציאל הנכסים.



אודות הדוח

זהו דוח ה-ESG השנתי השלישי של מהדרין, חברה ציבורית שהונפקה בשנת 1963 ומציג את פעילות החברה בנושאים סביבתיים, חברתיים וממשל תאגידי (ESG). הדוח מתייחס לקבוצת מהדרין בע"מ ולפעילות החברה בישראל. לאורך הדוח ההתייחסות ל"מהדרין", "אנחנו", "החברה", מתייחסים לישות המשפטית מהדרין בע"מ. דוח זה והמידע הנכלל בו דווח בהתאם לדרישות מסגרת הדיווח של ה-GRI (Global Reporting Initiative) לתקופה 1 בינואר 2024 עד 31 בדצמבר 2024, לרבות תקן GRI 13 הסקטוריאלי של ענף החקלאות, מים ודייג.

הדוח נערך בליווי חברת היעוץ KPMG סומך חייקין. לשאלות הנוגעות לדוח זה או לפעילות החברה בהיבטי סביבה, חברה וממשל תאגידי ניתן ליצור קשר עם הגב' עמליה אופיר, מזכירת החברה וממונה על תחום ה-ESG במיל-

Amalia@mehadrin.co.il



אינדקס GRI

Universal Standards (with reference)

GRI 1: Foundation 2021

מדד	מענה
הצהרת שימוש	דוח זה נערך בהתאם לתקני ה-GRI לתקופה שבין 01.01.2024 לבין 31.12.2024
שימוש במדד GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
תקני GRI סקטוריאליים	GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022

GRI 2: General Disclosures 2021

עמוד/מענה	סימול		עמוד/מענה	סימול	
	מדד	מדד		מדד	מדד
41-42	תפקידו של גוף הממשל הגבוה ביותר בדיווח על קיימות	2-14	4	פרטים אודות הארגון	2-1
41-42	ניגוד עניינים	2-15	47	ישויות הנמצאות בארגון אשר מדווחות על קיימות	2-2
41-42	תקשורת של חששות קריטיים	2-16	47	תקופת דיווח, תדירות ויצירת נקודת קשר	2-3
41-42	ידע קולקטיבי של גוף הממשל העליון	2-17		הבטחת מהימנות חיצונית	2-5
41-42	הערכת ביצועי גוף הממשל העליון	2-18		דוח זה לא עבר הבטחת מהימנות חיצונית	
41-42	מדיניות תגמול	2-19	5-6	פעילויות, שרשרת ערכים וקשרים עסקיים אחרים	2-6
41-42	תהליך לקביעת שכר	2-20	27, 25	עובדים	2-7
22, 10, 6	הצהרה על פיתוח בר קיימא, אסטרטגיה	2-22	27, 25	עובדים שאינם שכירים	2-8
40-42	מנגנונים שונים לבקשת ייעוץ והעלאת חששות	2-26	38-39	מבנה והרכב ממשל	2-9
40-42	עמידה בחוקים ובתקנות	2-27	41-42	מינוי ובחירה של גוף הממשל העליון	2-10
38-39	עמותות חברות	2-28	41-42	יו"ר גוף הממשל העליון	2-11
9	גישה למעורבות מחזיקי עניין	2-29	41-42	תפקידו של גוף הממשל העליון בפיקוח על ניהול ההשפעות	2-12
25	הסכמים קיבוציים	2-30	41-42	האצלת אחריות לניהול ההשפעות	2-13



GRI 3: Material Topics 2021

סימול מדד	עמוד/מענה
3-1	תהליכים לקביעת מדיניות נושאים מהותיים
3-2	רשימת הנושאים המהותיים
3-3	ניהול הנושאים המהותיים

Topic Standards

עמוד/מענה	סימול מדד	סימול מדד
16	ניהול השפעות משמעותיות הקשורות לפסולת	306-2
16	פסולת שנוצרה	306-3
ניהול צריכת מים		
17	ניהול הנושאים המהותיים	3-3
GRI 303: Water and Effluents 2016		
17	אינטראקציות עם מים כמשאב משותף	303-1
17	צריכת מים	303-5
מגוון ביולוגי		
18	ניהול הנושאים המהותיים	3-3
GRI 304: Biodiversity 2016		
18	אתרים תפעוליים בבעלות, בשכירות, מנוהלים, או בסמיכות לאזורים מוגנים ואזורים בעלי ערך מגוון ביולוגי גבוה מחוץ לאזורים מוגנים	304-1
18	השפעות משמעותיות של הפעילויות, המוצרים והשירותים על המגוון הביולוגי	304-2
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016		
30	ספקים חדשים שנבדקו באמצעות קריטריונים סביבתיים	308-1

עמוד/מענה	סימול מדד	סימול מדד
אנרגיה ופליטת גזי חממה		
14	ניהול הנושאים המהותיים	3-3
GRI 302: Energy 2016		
13-15	צריכת אנרגיה בתוך הארגון	302-1
GRI 305: Emissions 2016		
15	פליטות ישירות של גזי חממה (מכלול 1)	305-1
15	פליטות עקיפות של גזי חממה (מכלול 2)	305-2
הפחתת פסולת, צמצום בזבז מזון וכלכלה מעגלית		
21, 16	ניהול הנושאים המהותיים	3-3
GRI 301: Materials 2016		
16	חומרים אשר נעשה בהם שימוש לפי משקל או נפח	301-1
16	שימוש בחומרים ממוחזרים	301-2
16	מוצרים משוחזרים וחומרי האריזה שלהם	301-3
GRI 306: Waste 2020		
16	הפקת פסולת והשפעות משמעותיות הקשורות לפסולת	306-1



Topic Standards

עמוד/מענה	סימול	
	מדד	מדד
GRI 416: Customer Health and Safety 2016		
32-33	416-1	הערכת ההשפעות הבריאותיות והבטיחותיות של קטגוריות מוצרים ושירותים
חדשנות ופיתוח		
22-23	3-3	ניהול הנושאים המהותיים
קשרי קהילה ותמיכה בקהילות מקומיות		
34	3-3	ניהול הנושאים המהותיים
GRI 413: Local Communities 2016		
34-35	413-1	פעולות עם מעורבות קהילתית מקומית, הערכות השפעה ותוכניות פיתוח
אתיקה וממשל תאגידי		
37	3-3	ניהול הנושאים המהותיים
GRI 205: Anti-corruption 2016		
40-42	205-1	פעולות מורכבות עבור סיכונים הקשורים לשחיתות
פעילות עסקית		
44	3-3	ניהול הנושאים המהותיים
GRI 201: Economic Performance 2016		
45	201-1	ערך כלכלי ישיר אשר נוצר ומופץ
20	201-2	השלכות פיננסיות, סיכונים והזדמנויות אחרות עקב שינויי אקלים
45	201-4	סיוע כספי שהתקבל מהממשלה

עמוד/מענה	סימול	
	מדד	מדד
פיתוח ורווחת עובדים		
25-29	3-3	ניהול הנושאים המהותיים
GRI 403: Occupational Health and Safety 2016		
28-29	403-1	מערכת ניהול בריאות ובטיחות תעסוקתית
33,28-29	403-2	זיהוי מפגעים, הערכת סיכונים וחקירת אירועים
29	403-9	פציעות הקשורות לעבודה
29	403-10	בריאות לקויה הקשורה לעבודה
GRI 404: Training and Education 2016		
28	404-2	תוכניות לשדרוג מיומנויות עובדים
28	404-3	אחוז העובדים העוברים תהליכי הערכת ביצועים ופיתוח קריירה
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016		
27	405-1	גיוון של גופי ממשל ועובדים
GRI 406: Non-discrimination 2016		
27	406-1	מקרי אפליה ופעולות תיקון שננקטו
שרשרת אספקה אחראית		
30-31	3-3	ניהול הנושאים המהותיים
GRI 204: Procurement Practices 2016		
30	204-1	שיעור ההוצאות על ספקים מקומיים
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016		
30	308-1	ספקים חדשים שנבדקו באמצעות קריטריונים סביבתיים
בטיחות המזון ואיכות המוצר		
32-33	3-3	ניהול הנושאים המהותיים

